

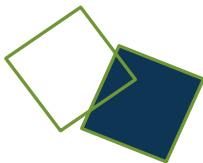
FocalTech

2022

敦泰電子 永續報告書



堅韌



以不斷打磨的堅毅精神、誠信的信念、創新的堅持，成就敦泰電子對社會及對利害關係人的責任，一起推動更好的改變。

目錄

導言

- 關於本報告書2
- 經營者的話3
- 永續經營策略4

附錄

- 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表56
- 附錄二：永續會計準則 SASB 對照表60
- 附錄三：TCFD 揭露項目對照62
- 附錄四：證交所永續揭露指標-半導體業63
- 附錄五：上市上櫃公司氣候相關資訊64

1	2	3	4	5	6
企業永續 穩健治理	創新價值突破	夥伴永續共榮	守護綠色環境	友善企業職場	取之社會 回饋社會
1.1 公司概況12	2.1 技術領航25	3.1 堅若磐石29	4.1 氣候變遷風險與因應策略35	5.1 人才基石40	6.1 社會關懷及回饋54
1.2 經營績效16	2.2 智慧財產安全28	3.2 永續供應鏈31	4.2 溫室氣體排放及能源管理37	5.2 薪酬福利43	
1.3 董事會運行18				5.3 育嬰假44	
1.4 誠信經營立足根本21				5.4 退休計畫45	
1.5 風險控管22				5.5 職場安全45	
1.6 資安防護24				5.6 健康促進48	
				5.7 員工溝通50	
				5.8 人才培育51	
				5.9 績效考核53	

關於本報告書

本報告書為敦泰電子股份有限公司（簡稱為「敦泰電子或本公司」）2022 年 ESG 永續報告書（以下簡稱為「本報告書」），秉持公開透明、誠信經營的原則，忠實呈現 2022 年敦泰電子在經濟、環境、社會等面向，完整揭露「公司治理、創新突破、永續共榮、綠色環境、友善職場、回饋社會」六大面向的營運績效及具體作為，期望藉由本報告書與所有利害關係人分享敦泰電子在永續發展所努力的承諾與成果。

報告範疇與邊界

報告書揭露資料時間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日止，本報告書內容主要以敦泰電子及其海外 100% 持股公司為主體，本報告書揭露數據涵蓋以台灣和海外地區(包含台灣、美國、韓國等地) 為主體。財務數據來源經會計師簽證與財報數據一致。報告書內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分績效數據將會追溯過往三年最近資訊，如有特殊之處將於該章節進行說明。

撰寫依據

本報告書撰寫依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版之 GRI 通用準則 2021 年版進行編製，報告資訊揭露方向亦符合上市公司編製與申報永續報告書作業辦法，參考永續會計準則委員會 SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 準則及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 之架構，並納入聯合國全球永續發展目標（UN Sustainable Development Goals, SDGs）等原則。2022 年報告書較去年報告書內容無資訊重編情事。

審查與驗證

永續報告書依據 GRI 通用準則 2021 年版及 AA1000 當責性原則 2018 年版之重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則進行撰寫，2021 年度報告書已有通過外部審查與驗證，本年度經決議不進行外部查證。

發行週期

敦泰電子每年發行一次企業社會責任報告書，並於公司網站(<http://www.focaltech-electronics.com>)供各界查詢下載

此為敦泰電子發行的第三本永續報告書，未來將每年定期發行

上次報告發行時間：2022 年 6 月

本次報告發行時間：2023 年 6 月

下次報告預定發行時間：2024 年 6 月

聯繫本公司

為持續提升敦泰電子永續報告書之品質與內容，並促進與利害關係人的溝通關係，任何建議或指教皆歡迎與本公司窗口聯繫：

公司地址：302047 新竹縣竹北市環科一路 23 號 11 樓之 1

公司官網：<http://www.focaltech-electronics.com>

聯繫人：吳佩欣 董事會執行祕書

聯絡信箱：sylvia.wu@focaltech-electronics.com

經營者的話

敦泰電子期許在半導體產業永續經營 發揮正向影響力 成就永續未來

保持風險應變韌性

IC 設計產業於 2022 年因疫情、戰爭、通膨等各項負面因素影響，導致消費市場景氣急速反轉，在上、下游供應鏈中，各個公司紛紛於 2022 年努力降低過高的庫存，敦泰也不例外，但敦泰始終保持著韌性及應變能力，立即採取因應措施，相信在此時此刻來說，最壞時間已過去，敦泰將逐漸接近到健康的庫存水位並恢復營運動能。

雖然外界的種種變化考驗著敦泰的營運能力，但氣候變遷導致的極端天氣影響無所不在，目前也沒有因為人類的改善活動而減緩惡化的速度，我們深知不論市場景氣好或壞，仍必須在節能減碳上保持積極的行動。

永續環境及創新成長

敦泰自 2015 年即投入 IDC (TDDI 觸控顯示二合一晶片)的研發，2022 年在車用市場大放異彩，創造出累計貨量超過 1 仟萬顆、市佔率 36% 的好成績；這項產品大量減少面板客戶加工的製程及耗材，終端客戶的 IC 採購量也直接減少 50%，真正減少地球的資源消耗。

敦泰為了提供員工更舒適的環境及更優質的公共設施，於 2022 年 6 月搬遷至新辦購置的辦公室，新辦公室面積比原租賃辦公室增加了 43%；利用這次自有房產的機會，事前即規劃未來更大的節能減碳效益；實際總投入 NTD 740 萬，包括採購中央控制系統(PLC)、全面使用平板燈、隔熱窗...等等，統計 2022 年 9~12 月實際用電度數，比較前一年度同期大幅減少了 16%，使用面積增加，用電反而減少。

人才發展

自 2021 年起加強產學合作計劃，2022 年度總投入金額為 NT 873 萬，積極培育半導體人才，合作對象包括清華大學半導體學院、陽明交大、台科大等學校。

敦泰電子針對研發部門，建置「訓練導向之個人發展計劃」，由「職務技能表」發展「訓練地圖」，盤點所需人才能力，再針對所需能力依年資/職務/職級，開設通識/專業/管理等課程。另外受益於 2021 年度完成架設線上課程系統，2022 年度內外受訓人次較 2021 年度及 2020 年度，大幅增加了 2.3 倍，詳細如本報告書第五章。

展望未來

敦泰集團自 2005 年設立於美國以來，已邁入第 18 個年頭，我們始終保持著不屈不撓的勇氣來面對每一次的考驗，也積極面對 ESG 的議題，除了持續維持公司治理評鑑成績在 6%~20% 外，有幸獲得財團法人台灣永續能源研究基金會 2022 年第十五屆永續報告類 - 電子資訊製造業 - 第 1 類金級獎，對敦泰在永續發展的投入的肯定。

感謝所有合作夥伴及全體同仁，因為有大家的戮力合作、堅持不懈，才能在方方面面不斷改善、精進，進而落實我們對社會和環境的承諾，驅動更美好的改變。

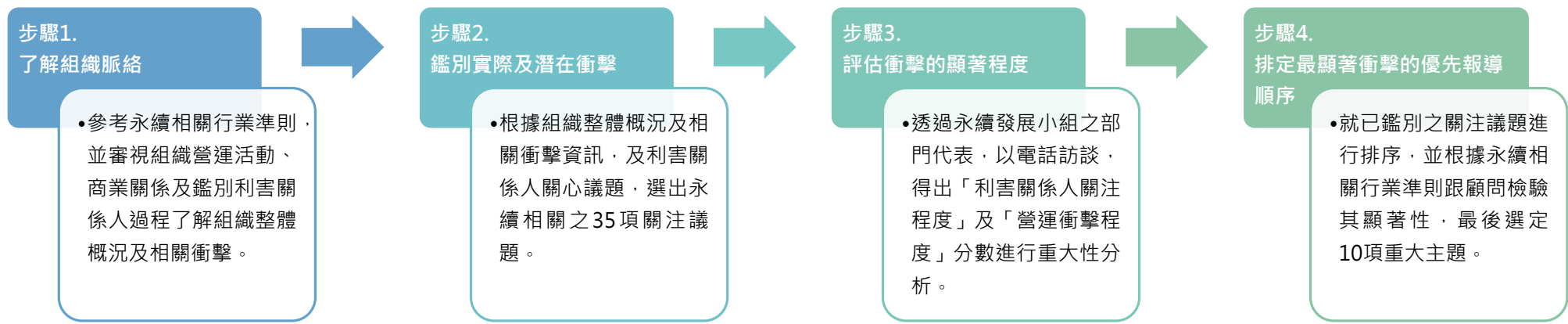


敦泰電子董事長

胡乙大

永續經營策略

利害關係人與重大主題鑑別流程



利害關係人鑑別與溝通管道

利害關係人為影響敦泰或受敦泰影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與敦泰的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論、參考同業情形及依循 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standards) 的五大原則，以責任、影響力、關注度、多元觀點及依賴性等五大重要因子進行評估，最終篩選出 6 類對敦泰而言具有重要性的主要利害關係人，包含(1) 員工、(2) 客戶、(3) 股東與投資人、(4) 供應商、(5) 政府機關、(6) 學術研究機構。

敦泰電子的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注議題有差異，各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注敦泰的利害關係人能適時了解公司營運概況；同時敦泰亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通概況。

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率
員工	員工是敦泰電子的基石，每位員工都是敦泰電子重要的資產，除保障每位員工的權益以及優於業界的薪酬福利外，亦尊重、關懷每一位敦泰人。	● 勞資議題 ● 人權維護 ● 員工任用與薪酬管理 ● 教育訓練與職涯成長 ● 職業安全與健康促進	● 不定期舉辦各項活動 ● 年定期或不定期進行晉升提報 ● 不定期辦理內、外訓練課程、 ● 每二個月一次慶生會 ● 員工績效面談（每半年） ● 新進員工座談會（舉辦新人訓）

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率
			● 福委會議（平均每月 1 次） ● 內部訊息公告（即時） ● 員工意見反映管道（即時） ● 勞資會議（每季）
客戶	認真傾聽客戶的需求，專注為客戶創造最大的產品利益，成就客戶是敦泰電子最終目標。	● 客戶隱私與資訊安全 ● 綠色產品與創新 ● 職業安全衛生 ● 產品與服務品質 ● 禁限用物質管理 ● 廢棄物管理 ● 衝突礦產管理 ● 能源及溫室氣體管理	● 客戶滿意度調查（每年一次） ● 商業與技術評鑑（不定期） ● 客戶會議（不定期） ● 客戶稽核（不定期）
股東、投資人	股東、投資人為公司的出資者，應保障股東、投資人權益，公平對待所有股東、投資人，以及確保股東、投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	● 經營績效 ● 從業道德與法規遵循 ● 公司治理與風險控管(含氣候變遷)	● 股東會（每年） ● 法人說明會（每季） ● 公司年報（每年） ● 投資人信箱（不定期）
供應商	公司的產品與服務，仰賴眾多供應商穩定的提供原物料、良好的加工品質，因此敦泰電子持續透過身為客戶的影響力，讓供應商注重永續經營，包括阻絕污染環境、違反人權等情事。	● 供應商管理 ● 綠色採購 ● 原物料管理 ● 品質管理	● 供應商評核會議（每年） ● 採購協商（不定期） ● 供應商稽核（不定期）
政府機關	主動積極配合政府政策執行，遵循政府與主管機關法令規定，藉由雙向溝通，履行良好公民之義務。	● 從業道德與法規遵循 ● 廢棄物管理 ● 任何可能損害股東權益之行為 ● 公司獲利與稅務貢獻度之合理性 ● 公司治理與永續發展	● 座談會與研討會（不定期） ● 公文往來（不定期） ● 消防安檢及環保許可現況查核(定期或不定期)

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率
學術研究機構	人材及技術的重要培育單位及合作單位，藉由多方面的合作，學子更快投入所學，產業更快有生力軍。	● 職涯發展與教育訓練 ● 人才培育	● 校園獎學金(依計劃不定期) ● 產學合作計劃及各階段會議(不定期) ● 實習計劃(不定期) ● 深度學述講座(不定期) ● 專業授課(依計劃)

重大議題鑑別與衝擊邊界

為符合利害關係人對敦泰電子永續發展之期待，敦泰電子依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative,GRI) 之 GRI 永續性報導準則，依據鑑別、蒐集、分析、確認等步驟，確保各重大議題皆能符合各利害關係人之需求及期望。

2022 年敦泰電子根據利害關係人關注議題衝擊強度與評估營運衝擊程度兩部分做為重大議題分析基礎，為了解利害關係人對本公司永續議題之關注衝擊程度，敦泰電子根據 GRI 永續報告準則分析結果，進一步考量現階段永續管理之目標，界定衝擊邊界與涉入程度選出公司治理、經營績效、產品品質、永續供應鏈、能源及溫室氣體排放管理、人才培育、薪酬與員工福利、職業安全衛生、氣候變遷、風險控管等共 10 項重大議題回應，2022 年依據永續性原則，延續 2021 年之主題持續管理。

重大議題鑑別	步驟
STEP1 蒐集永續議題	敦泰電子以 GRI 之永續性報導準則、責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance)、聯合國永續發展目標 SDGs、氣候相關財務揭露(TCFD)、永續會計準則(SASB)等準則並參考歷年重大議題分析結果，由內外部成員討論國內外同業重視議題以及時常接觸之利害關係人反映相關意見為基準作為敦泰電子永續議題共 35 項。
STEP2 利害關係人關注衝擊議題彙整	由企業永續發展小組部門代表將35項永續議題透過電話訪談方式蒐集利害關係人關注議題程度，每項永續議題分別以非常關注、關注、稍關注、普通/無關注四種程度計算議題分數，後將永續議題依照得分排序作為下一階段由永續發展小組成員與內部高階主管評估永續議題「對公司營運的衝擊程度」之參照。
STEP3 利害關係人關注議題歸納與衝擊評估	根據 STEP2 分析結果將 35 項永續議題進行排序，後經永續發展小組綜合高階主管討論、內部訪談方式與外部專家相關意見，針對不同重大議題對各利害關係人的重要性分析外，並根據內部營運與外部經濟、社會及環境衝擊進行評估各永續議題，以分高度衝擊、中度衝擊、低度衝擊三大區塊判別衝擊程度，最終選定 10 項永續議題作為本報告書之重大議題揭露。

重大議題鑑別	步驟
STEP4 對應議題與建立管理方針	將選定之 10 項重大議題逐一對應 GRI 準則並回應相關作為，同時依循各項重大議題研擬管理方針及實施辦法，並建立一套評估機制，確保後續相關作業得以有效落實。
STEP5 訂定中長期目標並定期檢視目標達成度	重大議題為本公司永續發展之重要基石，建立相關管理方針及實施辦法後亦訂定相關中長期目標與現階段成效，作為未來逐年檢視相關重大議題發展之軌跡。

重大議題	對敦泰電子的意義	衝擊邊界(■表正面衝擊 ●表負面衝擊)							中長期目標	對應 GRI 準則	報告書揭露
		內部		外部							
		敦泰	員工	客戶	股東 投資人	供應 商	政府 機關	學術 研究 機構			
公司治理	健全完善的公司治理能讓企業組織永續發展，並保障各利害關係人權益不受損。	■	■	■	■	■	■	■	● 建立以「永續發展」為核心之企業文化，提升公司企業形象。 ● 提升敦泰對於法令法規之遵循，降低違法成本。 ● 保障每一位同仁在敦泰工作的相關權益。	GRI 2-9 到 2-30	1.1 公司概況 1.3 董事會運行 1.4 誠信經營立足根本 1.5 風險控管
經營績效	持續穩定成長是企業永續的動力，敦泰電子致力發揮最大的營運綜效，藉以回饋員工、股東、投資人等利害關係人。	●	●	●	●	●			● 在公司穩健經營的策略下，營收及獲利成長，成為投資人信賴的公司。	GRI 102	1.2 經營績效
產品品質	產品與服務品質將直接影響公司整體營運，敦泰電子為確保品質，長期投入產品創新並落實品質管理。	■		■		■			● 逐年持續降低有效客訴案件比例。 ● 客戶訂單、產品出貨量提升。	自訂主題	2.創新價值突破 3.1 堅若磐石
永續供應鏈	供應商為敦泰電子永續經營的重要夥伴，與供應商維持健全良好關係，有助於降低營運風險，提高產品與服務品質。	■		■		■			● 完成 100% 供應商「供應商廉潔承諾書」之簽署。 ● 100% 原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠。 ● 維持 100% 供應商取得 ISO 9001 認證。	GRI 308 GRI 414	3.2 永續供應鏈

重大議題	對敦泰電子的意義	衝擊邊界(■表正面衝擊 ●表負面衝擊)							中長期目標	對應 GRI 準則	報告書揭露
		內部		外部							
		敦泰	員工	客戶	股東 投資人	供應商	政府 機關	學術 研究 機構			
									● 供應商取得 ISO 14001 認證。完成關鍵供應商 100% 取得認證。 ● 維持 100% 供應商符合 RoHS 及 REACH 規範。 ● 完成 100% 供應商系統稽核。		
風險控管	建立全面且嚴謹的風險管理制度，落實風險管理，才能保障各利害關係人的權益並降低營運風險。	■		■	■	■			● 擬定全面風險管理因應計畫，針對可能發生的影響全盤推演及應對，降低風險發生時對公司的衝擊。	GRI 2-25 GRI 2-26	1.5 風險控管
能源及溫室氣體排放管理	有效的能源管理，除提升使用效率外，也能降低溫室氣體排放，敦泰電子關切環境議題，未來將持續投入資源來維護地球環境。	■						■	● 持續進行溫室氣體排放盤查及管理，積極推動溫室氣體排放減量措施，推展節能方案。	GRI 302 GRI 305	4.2 溫室氣體排放及能源管理
氣候變遷	制定因應氣候變遷對營運影響之應對策略。	■		■	■				● 對應氣候變遷可能帶來的機會與威脅，考量各方發生可能性並擬定對應計畫。	TCFD 架構	4.1 氣候變遷風險與因應策略
人才培育	員工持續成長進步替敦泰電子灌注永續經營的動力，針對員工需求及未來職涯規劃，敦泰電子提供多元且專業培育訓練，以期符合組織期望。	■	■						● 不定期提供各式教育訓練課程，精實專業技能。 ● 建立完善、透明人才升遷管道。	GRI 404	5.1 人才基石 5.8 人才培育
薪酬與員工福利	為吸引與留下優秀人才，敦泰電子提供員工完善且公平的薪酬福利制度，確保員工的待遇優於同業，持續提升市場競爭力。	■	■						● 秉持公正及不歧視的原則，提供員工平等的雇用機會。 ● 設立合理的薪酬及福利制度，給予員工合理的待遇及獎勵並每年進行調薪。	GRI 401	5.2 薪酬福利 5.3 育嬰假 5.4 退休計畫

重大議題	對敦泰電子的意義	衝擊邊界(■表正面衝擊 ●表負面衝擊)							中長期目標	對應 GRI 準則	報告書揭露
		內部		外部							
		敦泰	員工	客戶	股東 投資人	供應商	政府 機關	學術 研究 機構			
職業安全 衛生	公司同仁在職場上能安全工作是敦泰電子對員工的基本責任與義務，此外照顧員工身心健康也是敦泰電子最為關切議題，敦泰電子致力為員工創造幸福職場。	■	■					■	● 依「保護員工、關懷健康、預防危害、降低工傷」之方針，確保員工安全與健康，推動各項方案健全工作環境之安全管理，讓員工能在敦泰安心工作。	GRI 403	5.5 職場安全 5.6 健康促進

與 2021 年重大議題差異說明：2022 年依據永續性原則，延續 2021 年之主題持續管理。

重大議題矩陣

利害關係人關注程度	高	客戶隱私 社會公益 廢棄物管理 人權維護	產品品質 薪酬與員工福利	公司治理 經營績效 永續供應鏈
		綠色採購 資訊安全 反貪腐 職涯發展與教育訓練 綠色產品 / 服務設計開發	人才培育 職業安全衛生	能源及溫室氣體排放管理 風險控管 氣候變遷
	低	法令規範符合性 廢水排放與管控 稅務政策 衝突金屬管理 產業在地化 承攬商管理 環境會計 綠色運籌	誠信經營與法規遵循 社區經營 員工權益 原物料使用與再生材料 有害物質管理	客戶滿意度 原物料管理 空氣污染物管控

營運衝擊程度

低 經濟(GRI200) 環境(GRI300) 社會(GRI400) 其他或自訂主題 高

SDGs 永續發展目標

敦泰電子為響應與支持聯合國的 17 項「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs), 召開永續發展小組共同研議, 評估目前公司永續發展政策及規劃, 可以連結 8 項 SDGs 目標, 敦泰電子將依循聯合國永續發展目標作為未來企業永續經營之方向。期望透過眾人之智慧, 協助解決全球社會與環境問題。

2022 年永續發展之 8 大目標對應說明如下：

SDGs 目標	對應之重大議題	與報告書對應章節	相關成效
健康與福祉 	薪酬與員工福利 職業安全衛生	5. 友善企業職場	● 補助金額： 台灣地區各項福利補助金額總為 22,765,240 元 /新台幣 ● 每年職業安全衛生教育訓練 2 小時、不定期新人訓練，依法規規定回訓，2022 年職業傷害為 0。
優質教育 	人才培育	5. 友善企業職場	● 建立訓練導向之個人發展計畫(IDP) ● 針對不同對象提供適切的培訓，培育專業人才，強化公司競爭力。
可負擔能源 	能源及溫室氣體排放管理	4. 守護綠色環境	● 新辦公室投入新台幣 740 萬，裝設中央監控系統(PLC)。 ● 全面安裝全電壓平板燈 ● 搬遷及調整後用電比較同期減少約 16%
就業和經濟成長 	公司治理 營運績效 風險控管	1. 企業永續 穩健治理	● 公司治理成績已 6 年排名在 6~20 名次 ● 2022 年度榮獲 TCSA 企業永續獎 金獎 ● 即時且全面的監控分析異常事件並就其關聯性與風險管理建立異常通報機制，以針對異常事件提前管理。

SDGs 目標	對應之重大議題	與報告書對應章節	相關成效
產業創新和基礎設施 	產品品質 創新研發	2. 創新價值突破	● 統計客戶滿意度並召開品質會議，2022 年客戶滿意度整體平均分數為 8.61 分。 ● 建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，2022 年研發費用佔整體營業額 19.59%。
責任消費與生產 	廢棄物管理	4. 守護綠色環境	● 生產過程中產生之金屬廢料透過有效之管理程序回收，回收後之廢金屬則銷售予合格廢棄回收商，降低資源的浪費。
氣候行動 	能源及溫室氣體排 放管理 氣候變遷	4. 守護綠色環境	● 冷氣自動中央監控系統(PLC),設定工作及辦公場所溫度 26℃ ● 推動 E 化節能、垃圾減量、資源回收再利用等環保措施。並進行節能減碳相關的培訓與宣導。 ● 利用視訊/ 電話遠端會議，減少跨廠區的碳排放。
建立多元夥伴關係 	供應鏈管理	3.2 永續供應鏈	● 完成 100% 供應商「供應商廉潔承諾書」之簽署 ● 100% 原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠 ● 維持 100% 供應商取得 ISO 9001 認證 ● 完成 93% 供應商取得 ISO 14001 認證，完成關鍵供應商 100% 取得認證 ● 維持 100% 供應商符合 RoHS 及 REACH 規範 ● 完成 100% 供應商系統稽核

企業永續 穩健治理

1.1 公司概況

1.1.1 關於敦泰電子

敦泰電子於 2005 年在美國矽谷成立，2013 年在台灣上市，是專注於人機界面創新的 IC 設計公司。

2022 年底員工總數 808 人包含台灣、大陸、美國、韓國等海外地區，提供應用於各項設備之觸控晶片、顯示驅動晶片、觸控及顯示整合單晶片(IDC)、指紋識別晶片等，銷售網路遍佈全球。晶片應用產品包括手機、平板、筆電、穿戴裝置、數位相機、智慧家電、車用、工業控制設備等。

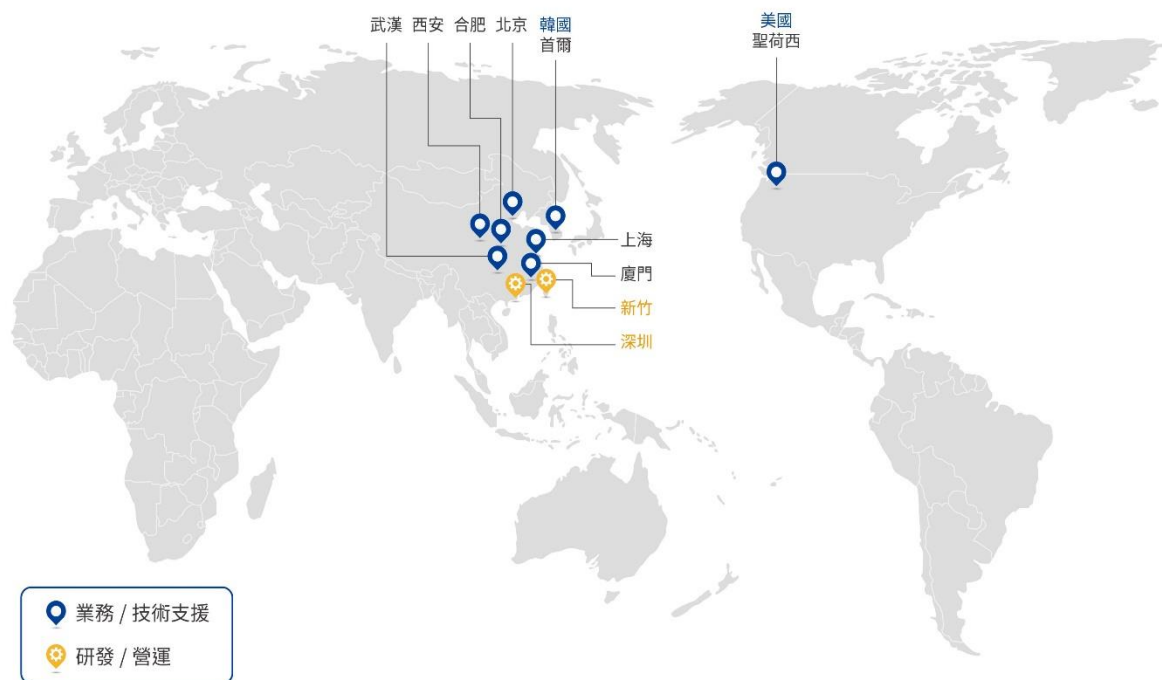
2015 年反併購旭曜科技股份有限公司(Orise Technology Co., Ltd.)，以證券代號 3545 存續，為全球首家量產整合內嵌式觸控面板技術(Super In Cell) 及觸控與顯示整合單晶片(IDC) 廠商。

敦泰電子「以客戶為本」，從成立之初即在核心服務區域建立技術支援據點，隨時提供客戶服務。因應業務不斷擴張，已設立 10 處銷售和技術服務據點，為海內外客戶提供便捷高效的在地化技術支援服務，為全球上千家客戶提供技術保障。

公司發展歷程

詳本公司 111 年度年報第 3~4 頁。

公司名稱	敦泰電子股份有限公司(上市 3545)
成立時間	2005.10.12
總公司地址	新竹縣竹北市環科一路 23 號 11 樓之 1
董事長/總經理	胡正大
實收資本額	2,161,107 千元台幣
公司人數	808 人(100%持股集團公司)
主要產品與服務	專注於人機界面創新的 IC 設計公司。公司產品包括觸控晶片、顯示驅動晶片、觸控及顯示整合單晶片 (IDC)、指紋識別晶片。
營運據點	台灣、大陸、美國、韓國。大陸據點為深圳，上海，北京，廈門，合肥，西安，武漢。
2022 年營業額	12,949,902 千元台幣
銷售市場	最終應用產品銷售分佈全世界各品牌；手機及汽車主要銷售亞洲地區。
行業類	通訊電子、電腦週邊應用設備、汽車電子零件



產品介紹

LCD IDC(TDDI)

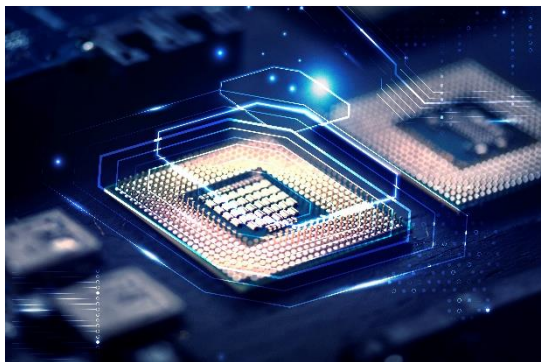
- 兼容 α -Si / IGZO / LTPS 多種 LCD 面板技術
- 支持手機 / 平板 / 筆記本電腦 / 車載 / 手錶等應用
- 涵蓋 HD/ HD+/ FHD/ FHD+/ QHD+ 等分辨率，並支持高幀率顯示技術
- 支持完整 In-Cell 主動筆通訊與功能
- 適用 COG/COF 模塊設計可達到窄邊框機體結構需求

AMOLED

- 提供 AMOLED「智能穿戴」與「智能手機」應用解決方案，在 AMOLED 驅動晶片擁有完整的產品線與豐富的生產經驗，從主流規格到高階應用皆有對應的解決方案，並提供客戶純顯示的 DDIC 方案與顯示觸控整合的 IDC 方案。

觸控

- 支持 2D Touch & 3D Touch 高性能單晶片方案
- 支持傳統互容、單層互容、單層自容等架構的屏體設計
- 支持 1 吋~25 吋的各尺寸電容屏
- 支持 G/G、G/F、P/F、OGS、超薄 G/F/F、On-cell、In-cell 等多種屏體結構
- 支持 Metal Mesh、納米銀、納米碳管、石墨烯等新型材料
- 支持黃光、鐳射、絲印等多種屏體生產工藝
- 支持 Android、Linux、Windows 等主流操作系統
- 支持智慧手機、平板、筆記本、工控車載、穿戴式等所有主流移動電子設備觸控應用



顯示驅動

- 支持 LTPS 與 a-Si 面板
- 支援 1.5" ~13" 的各尺寸顯示面板
- 支持各種解析度 (WVGA, qHD, WSVGA, HD/WXGA, F-HD/WUXGA, QHD/WQXGA, 2k*4k) 應用
- 支援各種圖元排布 (RGB, RGBW, RGBG...)
- 支援智慧手機、平板電腦、筆記型電腦、穿戴式、數碼相機等主流移動電子設備的顯示應用
- 支援整合型中/小尺寸 TFT 面板控制含驅動 SOC (TCON-integrated Driver IC)
- 支援中大尺寸 TFT 面板時序控制晶片 (Timing Controller)及驅動晶片 (Source/Gate Driver IC)
- 支援 Power 晶片
- 支援工控車載規範相關驅動晶片(Source integrated Tcon /Gate Driver IC)
- 支援面板顯示優化的卓越新技術；Clever Color、Clever Edge+、HDR 和 SRE

指紋識別

- 超低功耗、超高性價比、識別率高、支持冷屏一鍵解鎖、具備 360°指紋識別功能
- 應用於手機正面、背面、超窄側邊的玻璃蓋板、Coating 指紋識別方案，筆電 MOH、MOC 方案
- 自研演算法，可靠性高，通過 Google 認證、支付寶認證，支付更安全

Touch Pad

- 提供常規 TouchPAD、SecurityPAD、NFC PAD、Pen PAD 等全方位解決方案
- Mylar&玻璃蓋板，最大厚度 3mm
- 全系列 Pass PTP HLK，尺寸最大可支援到 210*140mm
- 完整 ForcePAD&Haptic 解決方案

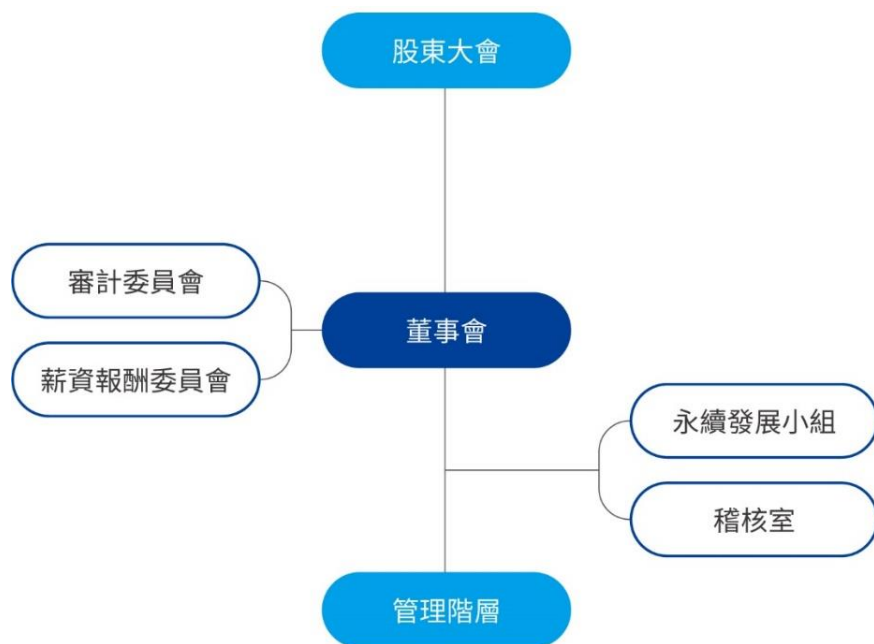
產品製造流程

詳本公司 111 年度年報第 80 頁。

1.1.2 敦泰電子組織架構

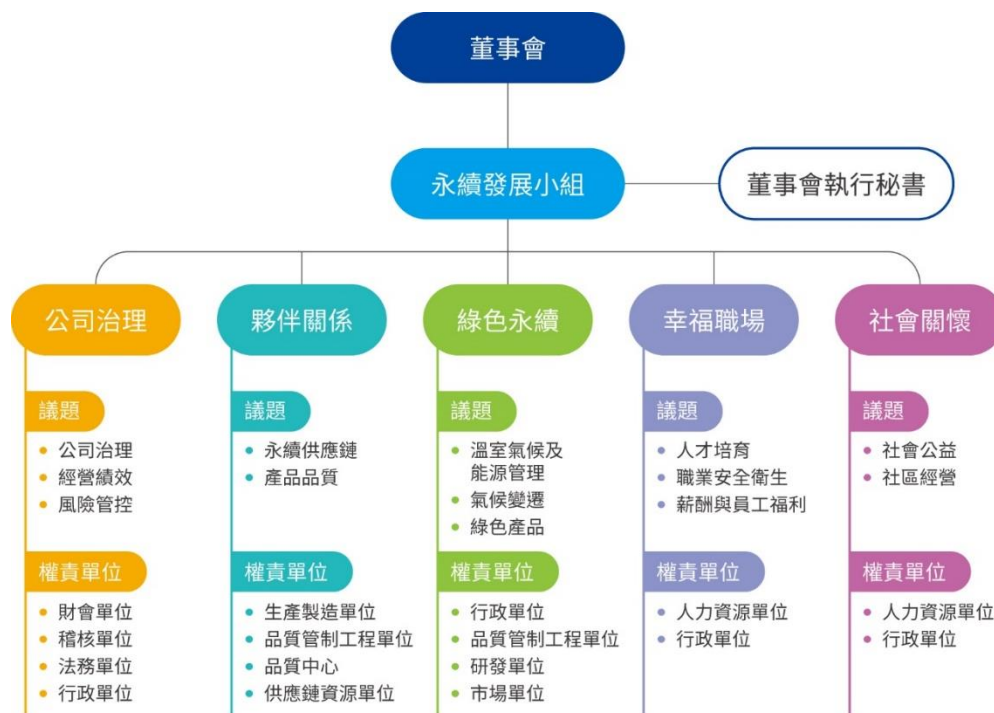
公司治理架構

敦泰電子於 2020 年度完成第七屆董事屆期改選，亦於當年度完成審計委員會及薪資報酬委員會改選。全體獨立董事組成審計委員會，強化公司治理獨立性，薪資報酬委員會，健全公司薪酬制度並連結長期與短期的營運目標，永續發展小組，統籌規劃及推展公司治理相關業務，各組織架構如下：



永續發展小組

敦泰電子董事會成立公司永續發展小組，推展企業會責任、誠信經營等業務，董事會設置公司治理主管擔任永續發展小組召集人，統籌公司治理及前述業務。小組職掌包括公司治理、誠信經營、企業永續及環境永續等，給合相關單位及公司資源，自 2021 年起，每年編製永續報告書呈報董事會，確保涵蓋已鑑別出的所有重大議題，落實企業永續 穩健治理。



1.1.3 參與外部公協會

敦泰電子參與的外部公協會

參與的外部協會	會員身份
IEEE	企業會員
Video Electronics Standards Association (VESA)	一般會員
Mobile Industry Processor Interface (MIPI)	一般會員
Universal Stylus Initiative (USI)	一般會員
全球半導體協會(GSA)	一般會員
國際資訊顯示協會(SID)	一般會員
Digitimes	一般會員

近期獲獎及符合之證明



全球半導體聯盟(GSA)2021 年最佳財務管理半導體



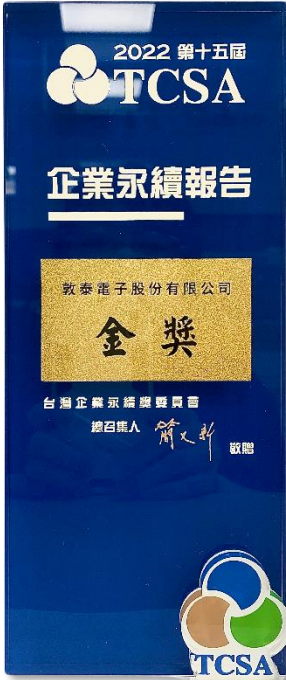
ISO 9001(2021~2024)



ISO14001(2023~2026)



ISO45001(2020~2023)



2022 年 TCSA 金獎

1.2 經營績效

管理方針	
重大主題	經營績效
政策方向	敦泰電子致力達成公司營運目標，堅持人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，達到永續營運的承諾。
核心目標	短期: - 鞏固現有產能，並增強與晶圓代工廠、封裝廠、測試廠等外包廠商策略合作關係，以便獲得穩定充足之產能與技術服務。 - 加強開發新晶圓代工廠並與現有的晶圓代工廠增加新的製程合作項目，以增加新產能，同時簽訂合作契約，增加晶圓供貨的來源與彈性。 中長期: - 加強現有的客戶服務與業務，與客戶維持長期的策略夥伴。 - 增強技術的領先，加強產品的研發。 - 與供應鏈廠共同開發新製程與技術。 - 整合相關技術，擴大產品線廣度和技術層次深度。 - 整合產業供應鏈，強化品牌商與面板廠溝通與合作，擴大經濟規模。
績效成果	- 車載產品在消費市場中持續成長，其中車載 IDC 產品出貨量較 2021 年近倍數提升，大幅增加公司營收及獲利貢獻度。 - 指紋產品 2022 全年出貨量大幅成長超過 30%。 - AMOLED 穿戴 IDC 於一線品牌客戶量產，實現全球首款基於柔性 LTPO AMOLED IDC 晶片量產。
行動方案	擴增晶圓代工合作的夥伴，同時也與合作夥伴共同合作調整製程與良率，並以高品質的產品滿足品牌客戶的需求。

	敦泰在人機介面中觸控產品隨著技術的領先，除了成為全球主流面板廠的重要供應商外，該技術亦成功推廣至非手機產品的應用。
如何管理	
投入資源	- 增加高毛利產品銷售 - 加強供應商管理機制 - 加速新產品上市時間
回饋機制	- 定期及不定期之業務會議 / 經管會議 / 跨部門會議 - 會計師查核之財務報告
評估機制	- 市場規模評估指標 - 年度計畫及預算審查會議 - 各部門目標達成率
未來規劃	
2023 年目標	敦泰堅持人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，保持產業技術的領先地位，且加速拓展 NB、家電、工控、車用等...等非手機領域之晶片的開發及推廣。

歷經 COVID-19 疫情、美中角力戰、俄烏戰爭等事件造成的社會經濟動盪不安，敦泰全體員工仍努力不懈不斷提升營運績效，透過原物料成本控管，生產製程持續優化及積極投入創新研發，來因應激烈的產業競爭。敦泰電子每年均設定年度營收目標及淨利目標，並定期召開部門會議追蹤營運狀況及目標達成率，針對落後之績效進行檢討並適度調整，確保管理階層有效掌握公司營運成果，保障股東權益。

敦泰電子每年均設定年度營收及淨利目標，並於每月召開主要部門提報實際營運狀況與預算的達成率，並針對市場及客戶狀況即時調整未來經營方向與策略，讓管理階層充分掌握營運、市場動態及監督預算以達成績效目標。

新台幣：仟元

項目	明細	2020	2021	2022
產生之直接經濟價值	營運收入(註 1)	13,800,348	22,174,769	13,047,667
	營運成本(註 2)	10,371,572	11,262,098	11,667,224
分配之經濟價值	員工薪資與福利(註 3)	1,491,909	2,643,342	2,709,409
	支付出資人款項(註 4)	1,044,530	700,000	3,450,368
	支付政府款項(註 5)	37,053	81,702	1,408,821
	社區投資(註 6)	-	900	500
存留之經濟價值(註 7)		2,347,193	10,130,069	-3,479,246
每股盈餘		3.97	30.23	-9.39
發放每股股息		3.32	15.71	0.5

註 1：營運收入係指包括銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

註 2：營運成本係指銷貨成本，不含營業費用。

註 3：員工薪資（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）+ 福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。

註 4：現金股利和利息發放

註 5：係指繳納政府之稅收。

註 6：報導期間內實際支出的款項，而非承諾支付的款項。可包括：

- 向慈善組織、非政府組織、研究單位（與組織自身的商業研發無關）的捐贈；
- 支援社區基礎設施的資金，如：休閒設施；
- 社會活動的直接成本，包括藝術和教育活動。

註 7：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」；考量員工薪資與福利通常包含在營運成本內，故計算存留之經濟價值可不計員工薪資與福利，避免重複計算。

新台幣：仟元

受政府補助項目	2020 年	2021 年	2022 年
Amoled A+ 項目與工研院科專計畫	15,507	50,798	-
勞動部-教育訓練課程補助款	67	93	-
勞動部-工作與生活平衡費用補助款	66	62	-
研究發展支出適用投資抵減	47,952	245,737	67,789

過去及可預見的未來，晶圓產能供給與需求會持續的不平衡，敦泰電子持續強化與供應商的關係，以掌握晶圓產能供給變動、及時彈性應對，並持續追求技術深耕及毛利率成長，有深厚的研發基礎，產品毛利率才能提升，達到永續營運之目標。

1.3 董事會運行

管理方針	
重大主題	公司治理
政策方向	恪守【上市上櫃公司治理實務守則】及相關法規，維護股東權益及強化董事會運作
核心目標	強化公司治理，提升各項資訊透明度，持續提升公司治理評鑑成績。
績效成果	● 2022 年董事會出席率達 97% ● 2022 年末發生貪腐、賄賂、違反競爭行為條例相關法規之情事
行動方案	● 定期向董事會報告公司治理績效及各項營運與 ESG 作業執行情形。 ● 成立薪酬委員會，訂定本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並定期給予績效評估。
如何管理	
投入資源	成立永續發展小組及功能性委員會
回饋機制	● 發言人信箱 ● 股東會 ● 法人說明會
評估機制	● 依據董事會績效評估辦法，1 次/ 年，外部評鑑 1 次 / 3 年 ● 參與外部公司治理評鑑 ● 透過內部控制制度，評估公司作業程序是否合理。
未來規劃	
2023 年目標	維持公司治理評鑑成績於 20% 以上，無任何貪腐、賄賂之情事發生。

敦泰電子相信維持健全的董事會治理制度是一間企業能永續經營的關鍵因素，為此，敦泰電子持續致力於建構穩健、有效的公司治理架構，不斷提升公司治理品質，實踐公司治理之精神，確保管理階層及各單位同仁能依循法令法規並遵守道德規範，藉以強化公司整體營運，維護各利害關係人之權益，善盡企業社會責任。

1.3.1 董事

敦泰電子採候選人提名制，落實於董事改選由股東會選任；在透明且健全的董事會架構運行下，對董事會成員的提名與遴選皆符合法令法規之要求，本公司董事共 8 名(含獨立董事 4 名)，獨立董事占比為 50%，董事年齡 7 位 60 歲以上，1 位 50 歲以上。各成員具備實務界、財務或研發所須之管理專長，皆具國際市場觀及領導與決策能力，未來董事會之成員經歷背景將延續現況架構，本公司擁有充足之人脈，也能從外部找尋合適之人才適時接任。此外，獨立董事依法需具業務、研發、財會或公司業務所需之工作經驗，故未來接班將以各領域之專業人士為規劃方向。董事會原則每季召開一次，如遇緊急事項，得由董事長隨時召集之。2022 年共召開 5 次董事會，整體其出席率為 97%。

年度	主要績效
2018	● 董事會通過「公司治理實務守則」以成立小組的方式，推展及執行公司治理相關工作，包括企業社會責任、誠信經營、公司治理評鑑等。 ● 董事會通過「董事薪酬管理辦法」將董事薪酬與績效考核連結。 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。
2019	● 董事會通過「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，每三年由外部專 ● 業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。
2020	● 董事會通過設置公司治理主管，協助董事會遵循法令及執行職務。 ● 公司治理評鑑成績為前 21%~35%。
2021	● 首次委託中華公司治理協會執行董事會評鑑，並於 2021 年 5 月完成。 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。
2022	● 修訂「內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程序」增加董事交易閉鎖期 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。

董事績效評估

董事會整體績效評估之衡量項目	● 對公司營運之參與程度 ● 提升董事會決策品質 ● 董事會組成與結構 ● 董事的選任及持續進修 ● 內部控制
董事成員績效評估之衡量項目	● 公司目標與任務之掌握 ● 董事職責認知 ● 對公司營運之參與程度 ● 內部關係經營與溝通 ● 董事之專業及持續進修 ● 內部控制
功能性委員會評估之衡量項目	● 對公司營運之參與程度 ● 委員會職責認知 ● 提升委員會決策品質 ● 委員會組成及成員選任 ● 內部控制

自評 (問卷)	2020 年	2021 年	2022 年
董事會	4.9	4.9	4.9
審計委員會	5.0	4.8	5.0
薪酬委員會	5.0	4.8	5.0

註：自評績效評估自優至劣為 5~1 級。

外評	2020 年	2021 年	2022 年
董事會	-	https://www.focaltech-electronics.com/zh-TW/boarding/index/ta-b3#tab-anchor	https://www.focaltech-electronics.com/zh-TW/boarding/index/ta-b3#tab-anchor

註：外評結果請參閱公司網站。

董事會出席

職稱	姓名	實際出席率 (%) 2022 年度
董事長	胡正大	100%
董事	GWAALLC 指派代表人: 謝漢萍	100%
董事	GWAALLC 指派代表人: Chenming Hu	100%
董事	宏碁股份有限公司 指派代表人: 陳俊聖	100%
獨立董事	史欽泰	80%
獨立董事	林嬋娟	100%
獨立董事	徐章	100%
獨立董事	許旭輝	100%

董事會多元

為達到公司治理目標，本公司董事會成員分別來自經營團隊、相關業界之管理者以及具有財務、業務及學術專業背景之專業人士，以不同領域及工作背景，有效擔當董事會成員之職責，該職責包括建立並維護公司願景及價值理念、協助推動公司治理及強化經營管理、監督與評估經營階層之政策與營運計劃之執行，並負責公司於經濟面、社會面及環境面等整體之營運狀況，以利害關係人之觀點出發，提升公司治理水準與企業價值。

依性別、年齡及學歷		2020		2021		2022	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事會成員	性 男	8	88.9%	6	85.7%	7	87.5%
	別 女	1	11.1%	1	14.3%	1	12.5%
	年 未滿 50 歲	2	22.2%	0	0%	0	0%
	齡 50 歲以上	7	77.8%	7	100.0%	8	100.0%
	學 碩博士	9	100.0%	7	100.0%	8	100.0%
	歷						
董事會總人數		9	100.0%	7	100.0%	8	100.0%

董事會成員專業背景多元化

參閱本公司 111 年度年報第 11 至 15 頁、第 27 至 28 頁。

2022 年度董事進修情形

參閱本公司 111 年度年報第 32 至 33 頁。

1.3.2 功能性委員會

審計委員會

審計委員會由 4 位獨立董事組成，每季至少召開一次會議，主要協調外部及內部的審計工作，監督和檢查內部控制、財務報導，評估和指導公司的審計工作，2022 年召開 5 次會議，各委員出席率 100%。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會由 2 位獨立董事及 1 位獨立委員組成，每年至少召開二次會議，主要以專業客觀之地位，評估董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，2022 年召開 3 次會議，各委員出席率 100%。

稽核室

稽核室隸屬於董事會，主要職責是協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度的執行及衡量營運之效果及效率，並適時針對查核發現或各單位流程提供改善建議，確保內控制度持續有效，做為檢討內部控制制度之依據。

稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，每年依照核准的計劃進行各項查核，將稽核結果及後續改善方案報告審計委員會及董事會，稽核主管定期向審計委員會報告稽核工作。

稽核作業程序：

1. 稽核單位內部討論查核重點及方向
2. 發出查核通知並與受查單位溝通
3. 進行稽核工作
4. 撰寫內部稽核建議書
5. 和受查單位說明查核發現或建議
6. 提出稽核報告
7. 會簽核准並由受查單位提出改善日期
8. 呈報審計委員會及董事會

獨立董事與內部稽核主管定期溝通：

每月完成稽核報告呈核董事長後交付各獨立董事核閱，每季於審計委員會及董事會報告查核情形，並於審計委員會管理階層離席後，單獨與審委會溝通。

2022 年度無因違反內控制度而受主管機關處罰之情事發生

1.4 誠信經營 立足根本

誠信是敦泰電子文化的第一要項，也是敦泰電子致力奉行的核心價值，提倡及宣導誠信行為，對於任何可疑違反誠信正直及從業道德的行為，採取毋枉毋縱及嚴肅的態度看待，並定期進行「誠信經營」之教育訓練，針對新進員工在職前訓練講習課程中，安排講授員工職業道德、誠信原則之相關內、外部法令規定，強化有關「誠信經營」之教育訓練外，並依據《上市上櫃公司誠信經營守則》訂定「誠信經營及從業道德守則」，以誠信、透明且負責的經營理念要求員工其行為需符合道德標準，嚴格要求公司之經理人及各級員工，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。

「誠信經營及從業道德守則」規範六項準則

- 禁止內線交易
- 禁止侵害智財權
- 禁止行賄及收賄
- 禁止不當捐贈或贊助
- 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益
- 利益迴避

「誠信經營及從業道德守則」自我檢核

- 公開該行為是否會對公司之聲譽造成負面影響
- 該行為是否會被解釋為非公正的執行職務

- 依據「上市櫃公司誠信經營守則」，中/高階管理階層包含一級主管與特定單位功能主管(含新進)均簽署「誠信政策聲明」，聲明遵循本公司「誠信經營及從業道德守則」，完成率 100%。
- 於新進人員教育訓練中宣導從業道德內容，共 143 人次。
- 委請調查局主任到公司授課「營業秘密講座及案例分享」，共 60 人次。
- 2022/11/11 經董事會通過修改「內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程序」，增加董事交易閉鎖間。

誠信經營申訴管道

- 依據敦泰電子制定之「檢舉制度」，以專用信箱 whistleblower@focaltech-electronics.com
- 提供所有內外部利害關係人反應相關意見，並由審計委會召集人(獨立董事)及稽核單位主管共同接收，敦泰電子遵循保護檢舉人身份，以絕對保密方式進行調查，必要時召集相關單位成立調查小組，對於接獲的舉報及後續之調查，調查小組均採取保密與嚴謹之態度進行。
- 依據「工作規則」，員工可填寫「敦泰電子員工申訴書」向人資暨行政單位提出申訴，人資暨行政單位依申訴內容評估是否召集相關單位或組成委員會，依工作規則分階段處理，並依情節輕重予以懲戒。

2022 年無任何查明屬實之貪腐事件發生

2022 年度執行重點

1.5 風險控管

管理方針	
重大主題	風險控管
政策方向	超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機。
核心目標	每年定期執行，鑑別出重大風險。
績效成果	鑑別出策略佈局、營運管理、人力資源、財務運作等重大風險，並由權責單位提出因應措施，以期降低未來風險造成的影響。
行動方案	● 發出風險因子調查表，各代表成員回覆風險因子，權重大小及建議改善方案。 ● 風險小組召開討論會議篩選出重大風險，提報經營管理會議討論，權責單位提出改善或因應對策。 ● 由董事長室呈報董事會。
如何管	
投入資源	風險小組成員及經營管理會議成員。
回饋機制	● 透過各單位指派參與風險小組，回饋風險評估及改善意見。 ● 經營管理會議及董事會亦回饋建議及改善，每年更精進優化。
評估機制	● 改善措施的落實程度。 ● 次年度同樣風險的評估結果應較前一年度降低。
未來規劃	
2023 年目標	鑑別出更精確的風險因子，2023將包括永續環境、公司治理及社會共榮等三面向，涵蓋所有重大主題之風險。

1.5.1 風險辨識及類別

敦泰電子自 2018 年起即每年實施風險評估並呈報至董事會，2021 年訂定「風險管理政策及程序」經董事會通過。由風險管理小組每年召集功能單位代表，評估及篩選出重要風險，彙整分析統計結果呈報至經營管理會議，由風險權責單位報告因應措施由

經營管理會議討論核准，結果由董事長室呈報董事會。風險鑑別範圍包括策略佈局、營運管理、資訊技術、人力資源、財務運作、環境、氣候、其他外界風險等。

風險類別	風險說明	因應
公司治理	未進行良好的資訊安全管理，造成資料遺失、被竊取。	明訂「資訊安全政策」及相關作業辦法，資訊單位除了平日依政策及程序執行監控管理外，自 2018 年起，每年再依據風險及資源，增加當年度專案改善項目，持續的強化資訊安全環境。
	經濟環境變遷快速，準備或因應不及時，造成損失。	除定期性的經營管理會議、跨部門會議、各功能會議外，每年由風險管理小組召集團隊，共同評估及研討風險因子及採取措施。
	倫理誠信風險	● 依據「上市櫃公司誠信經營守則」，高階管理階層包含一級主管與特定單位功能主管(含新進)均簽署「誠信政策聲明」，聲明遵循本公司「誠信經營及從業道德守則」。 ● 於新進人員教育訓練中宣導相關議題。 ● 對現任董事及內部人宣導，內容包括禁止短線交易、內線交易，說明股票交易相關法令、事前申報及事後申報作業程序及罰責等。

風險類別	風險說明	因應
社會共榮	因為福利及溝通不佳，造成重要同仁流失。	敦泰電子致力於建立優良企業價值的公司文化，提供有挑戰、有樂趣及優於同業的報酬，留任及培育同仁，人才是敦泰電子重要的資產。 ● 持續提升同仁待遇；與同仁共享公司經營績效，同仁福利包括基本薪資、各類獎金、盈餘分派、股票獎酬、保險、健檢、福委會福利等。 ● 建立多項溝通管道；除了定期性的經營管理會議、各項功能性跨部門會議、部門內部會議、專案會議外，有軟性的活動，例如慶生會、FB 粉絲團、佳節活動團樂等。 ● 儲備人才；因應人員正常流動，開設各類教育訓練，參與專案工作，隨時準備培育適當的人才。
	因為沒有學習成長的滿足感，造成重要同仁流失。	
	因為產能不足或過剩，造成無法出貨或產生庫存、增加成本。	供應商是敦泰電子重要的商業夥伴，保持與供應商互動往來； ● 緊盯市場動向，掌握供需變化。 ● 內部及時分享市況動態，相關會議落實報告機制。 ● 定期及不定期與供應商會議及互動，溝通雙方的產能、產品品質、交期等。

風險類別	風險說明	因應
永續環境	產品及服務不及時，影響客戶滿意度。	客戶是敦泰電子重要的商業夥伴，保持與客戶互動往來； ● 內部已建立客戶服務團隊，有專任的業務、產品應用工程、品保等同仁提供服務。 ● 內部已建立客訴管理平台，由專任團隊共同分析及解決客戶問題或需求，並由品質中心結案，確認客戶滿意。
	發生職災影響員工作與公司商譽。	● 持續維持 ISO 45001 管理系統 ● 進行廠內危害鑑別風險評估 ● 擬定作業管制標準 ● 訂定職業安全衛生目標方案 ● 落實職業安全衛生教育訓練
	氣候變遷對於公司造成財務影響。	● 依照 TCFD 及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應。 ● 預計於 2024 年啟動 14064-1: 2018 溫室氣體查證。
	溫室氣體排放量持續增加。	● 2024 年導入 ISO 14064-1: 2018 溫室氣體盤查 ● 新廠全面裝設 LED 燈管及智慧節能空調設備 ● 西區窗均裝隔熱膜 ● 裝設中央監控系統設備(PLC) ● 持續宣導節能減碳

1.6 資安防護

1.6.1 資訊安全政策

鑑於近年來電腦及網路應用日趨普及，為確保公司暨資訊安全有關資料、資訊系統、設備及網路之安全，本公司由資訊部門最高主管擔任召集人，設置專責資訊安全主管及資訊安全人員各一名，共同負責集團資安治理政策，監督其運作，並訂定「資訊安全作業程序」，作為公司有關資訊安全管理組織權責分工、人員教育訓練、電腦硬軟體、網路及實體環境管理之準則。

- 一、範圍與目標：為敦泰電子集團的資訊安全提供集團員工執行之原則，以達成機密性、完整性和可用性三大目標。
- 二、權責單位及偵測程序：由資安主管內部依風險評估擬定重要風險因子，除於推動工作計劃中改善，以減少資安風險外，定期彙整至永續發展小組，統籌綜合風險後，依重大性呈報至董事會。
- 三、資安工作推動：
 1. 每年安排次年度資訊安全作業計劃。
 2. 依據擬定之計劃或指示之專案執行，執行後確實檢討並留下記錄，做為未來改善的依據及經驗傳承。

四、政策及作業辦法：

政策項目	說明/目的	作業依據
密碼/密碼短語保護	在明訂的系統中設定密碼的變更規則，防止未經授權的操作，及保護資訊外流。	網路及電子媒體作業管理辦法
可接受使用方式	透過明訂公司的資訊和硬體等資源的可接受和不可接受行為，保護公司資料安全。	個人電腦軟體管理辦法
電子郵件安全	明訂電子郵件使用規則，避免造成被動或主動的資訊外洩。	網路及電子媒體作業管理辦法
存取控制	防止任何未經授權的系統存取、破壞。依資訊安全需求，對於資訊存取、資訊處理設施與程序建立管控。	網路及電子媒體作業管理辦法

政策項目	說明/目的	作業依據
事件應變	為降低意外資安事件造成的損害，訂定事件應變的作業程序及演練要求，不定期測試。	資訊系統緊急處理程序
自攜設備安全性	明訂自攜設備原則及作業，包括網路使用規定。	網路及電子媒體作業管理辦法
機房及硬體安全	明訂機房進出、不斷電等相關安全管理。	網路及電子媒體作業管理辦法

五、資訊安全意識宣導：

1. 定期由管理階層檢視、制定、核准、公布資訊安全政策及意識傳達。
2. 透過新人訓練、E-learning、資訊安宣導、社交工程提升同仁資安意識。

1.6.2 資通安全作業

2022 資通安全宣導	2022 年共進行 5 次資安宣導。
宣導海報	完成 10 張宣導海報，傳達資訊保護與資訊安全重要規定與注意事項。
資通安全訓練	2022 年完成 4 次資安教育訓練，其中在職資訊安全教育訓練共計 417 人，主要內容包括： ● 資料外洩防範 ● 釣魚手法 ● 應變方式 ● 營業祕密保護
新進員工教育訓練	完成率 100%，2022 年新進人員共 143 人次。
社交工程演練	進行 1 次電子郵件社交工程釣魚郵件演練，演練人數累計 423 人。
外部專業機構資安查核	2022 年度共安排 2 次，內容包括弱點掃描、滲透測試、防火牆檢測等。
修訂或新增資安相關辦法	完成 2 份辦法修改。
資安專責人員	已完成設置資安主管及資安人員。

註：台灣地區

創新價值突破

2.1 技術領航

敦泰電子極為重視創新研發，以人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，達到永續營運的承諾，故敦泰電子在創新研發上的投入為帶動營收不斷成長的核心引擎。

敦泰電子擁有良好的企業價值觀，是無法取代的軟實力，仍舊秉持精益求精、創新開發的精神，持續拓展其他產品領域，以創造股東、員工及客戶最大利益為經營追求目標。

敦泰企業文化



敦泰企業價值觀

FocalTech
企業價值觀

公司利益為先



為公司創造最大的價值
不是為自己，也不是為上司
是建立共同的目標的基礎

FocalTech Systems Co., Ltd.

FocalTech
企業價值觀

實現雙贏



分享利益，追求共好
互惠互惠 $1+1>2$ ，合作愉快
雙贏存在同事之間，亦存在利益關係者間

FocalTech Systems Co., Ltd.

FocalTech
企業價值觀

承諾與合作



目標一致，使命必達
許下承諾，達成目標
溝通協調，互助互信
三個和尚 三個臭皮匠

FocalTech Systems Co., Ltd.

FocalTech
企業價值觀

解決問題



勇於行動，有成果才算數
剷除根因，建立預防機制
解決問題就是創新的表現

FocalTech Systems Co., Ltd.

FocalTech
企業價值觀

主動積極

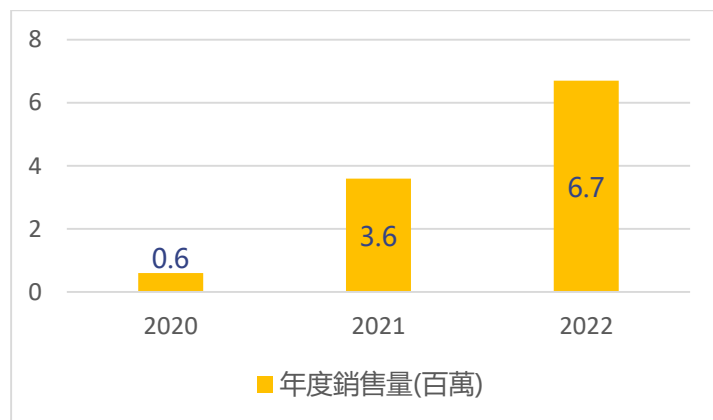


公司的問題就是自己的問題
主動發現問題並立即改善
適時向隊友、主管回應進度

FocalTech Systems Co., Ltd.

LCD IDC(TDDI)

自 2018 年開始研發車用 IDC 晶片，累計至 2022 年度出貨量已超過 1 仟萬顆，2022 年度出貨量較前一年度成長 86%，市佔率達 **36%**。



顯示驅動

成功應用於目前全球透明指數最高(84%)的透明顯示器，2022 年已開始量產，並應用於商務接待、即時面對面會議資料展示、互動翻譯等多用途。



示意圖

主動筆開發

2022 年已完成可支持 USI、WGP、HPP、MPP 等規格主動筆的平板電腦。



示意圖

2.2 智慧財產安全

為鼓勵員工創新、保護研發成果、持續強化競爭力，制定與營運目標結合的智慧財產管理計畫及擬定「專利申請管理及獎勵辦法」，在重要領域上達到技術領先，為世界各地客戶提供優質的產品及服務，以永續發展的態度持續追求產業領導地位。

專利管理措施

- 一、由董事長委任相關技術主管組成專利評審委員會，經專利小組初步檢索審查專利提案書後，提交專利評審委員會審查、決定提出申請專利，或列為營業秘密，決定專利類型及佈局地區等，提升專利申請品質，並讓佈局更貼近產品。
- 二、智權單位維護創新及專利相關制度，包括統計創新提案資料、統計與分析，專利申請/管理及專利佈局等。
- 三、公司有建立適當的專利獎勵制度，鼓勵同仁踴躍提出專利申請，並透過不定期舉辦與專利技術有關的教育訓練，提高同仁對於專業技術與專利權保護的認知。

營業秘密保護及資訊安全管理

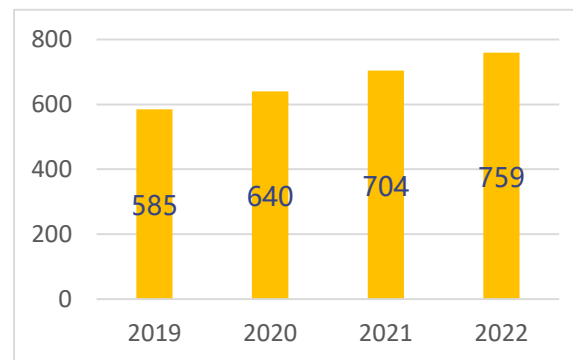
- 一、新進員工到職時統一簽署聘雇合約，內容包括保密、競業限制協議、智慧財產及發明協議等，到職後之新人訓練課程包括營業秘密保護及智財知識，強化同仁對營業秘密的認知，恪守公司及客戶機密資訊的保密義務，並防止營業秘密洩露。
- 二、工作環境以許可權及網路設定機密資料的保護。
- 三、本公司電腦設備，皆以員工個人帳號密碼進行登入識別，且密碼必須定期更換。
- 四、本公司員工皆配有門禁磁卡，再依其部門屬性給予進出許可權；非本公司員工進入參訪時，須有本公司員工陪同。

管理作業

- 提報執行
本公司每年定期將智慧財產管理情形，依重大性提報至董事會。

- 專利取得

截止 2022 年，集團全球專利獲准總數累計 759 件。



- 訓練記錄

2022 年度新進員工營業秘密及智財相關訓練人數共 143 人。

2022 年度製作專利申請線上作業課程供新進人員進修。

2022 年度在職資安及營業秘密宣課程人數共 417 人。

- 執行情序

2006 年訂定「專利申請管理及獎勵辦法」

2018 年訂定「誠信經營及從業道德守則」

2020 年訂定「資訊安全政策」

2021 年修訂「網路及電子媒體作業管理辦法」增加資通安全防範

2022 年修訂「專利申請管理及獎勵辦法」增加公司全球專利佈局的策略

夥伴永續共榮

3.1 堅若磐石

管理方針	
重大主題	產品品質
政策方向	持續改善，追求完美
核心目標	短期目標：滿意度總評分達 8.8 以上
	中期目標：滿意度總評分達 9.0 以上
	長期目標：敦泰品質，客戶滿意第一。
績效成果	統計客戶滿意度並召開品質會議，2022 年客戶滿意度整體平均分數為 8.61 分
行動方案	品質中心負責監督與量測客訴案件及退換貨資料，當客訴發生時，將統整內部資源以有效解決客訴、防止再發，並透過例行品質會議追蹤改善。
	● 彙整每月有效客訴案件及比例和退換貨資料，要求權責單位針對重大客訴案件提出改善預防對策並經董事長裁決是否結案。
	● 累積統計每季資料並檢討重大客訴案件改善進度及有效性。
	● 彙整一整年資料並與去年做比較以檢討整體改善效益及因應對策。
如何管理	
投入資源	人力資源：品質中心及權責單位(RD、AE/FAE、Sales/MKT/CS、生產等單位)
	資訊平台：CCR 立項單。
回饋機制	客戶可透過 email 或電話等聯繫方式向敦泰電子業務暨 FAE、品質中心等窗口聯繫，或透過敦泰電子官網之「聯絡我們」聯繫，相關窗口在收到客戶反應事項後，將進行內部權責分案以

有效反饋客戶。除此之外，年度總結溝通則以敦泰電子品質中心發起的客戶滿意度調查來執行。

- | | |
|------|--|
| 評估機制 | <ul style="list-style-type: none">● 主動性：客戶滿意度調查● 被動性：客訴管理 |
|------|--|

未來規劃

2023 年目標 客戶滿意度整體平均分數較前一年度增加

敦泰電子依循 ISO 9001 品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，制訂「客戶服務及訴願管理程序」以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

2022 年度舉辦 1 場大規模品質活動，以富有創意及趣味兼具的活動將品質觀念深植員工意識中，參與人次共有 256 人，比 2021 年參加人數多了 20.7% 的參加人數，活動回饋滿意度達 87%。





2022 年並無接收任何違反與客戶合約或產品禁限用(RoHS、WEEE、REACH)法規相關之客訴事件。

敦泰電子透過客戶滿意度調查及客訴事件之處理監控建立客戶關係，並因應客戶回饋即時檢討精進。

為了客觀蒐集聆聽客戶聲音，我們依據客戶滿意度調查管理機制，規劃涵蓋品質、交期、服務、技術及整體總評等五大構面，每年利用問卷方式，向現有客戶進行滿意度調查。調查實施後，本公司進行客戶滿意度調查評分結果及回饋建議彙整，並傳達相關部門及高階主管可藉客戶滿意度調查結果，檢閱客戶的回饋找出改善的機會，重大意見改善，並會以電話或親訪方式回覆客戶，以當責態度提供改善對策，持續提升產品與服務品質，確保客戶的需求得到了了解及滿足。

檢視 2022 年客戶滿意度整體平均分數為 8.61 分，雖然還是維持在高分，但與 2021 年比較有略為降低，本著持續改善精神進行訪談了解真因，經實際訪談結果抱怨數比 2021 年少 5 件，而分數較低項目為新產品的開發時程，主要受 COVID-19 新冠肺炎疫情影響，晶圓產能在上半年的時候仍為不足，導致產品開發時程較晚。

客戶滿意度調查分數

2020	2021	2022
8.78	8.65	8.61

註:滿分為 10 分

3.2 永續供應鏈

管理方針	
重大主題	永續供應鏈管理
政策方向	要求供應商關注 ESG 議題，共同持續成長，進而建構永續供應鏈關係。
核心目標	● 完成 100%新供應商「廉潔承諾書」之簽署 ● 完成 100%新供應商「企業社會責任書」之簽署 ● 完成 100%新供應商取得 ISO 9001 認證 ● 完成 96%供應商取得 ISO 14001 認證 ● 維持 100%供應商符合 RoHS 及 REACH 規範 ● 100%原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠 ● 完成 90%供應商系統稽核
績效成果	● 完成並維持 100%新供應商「廉潔承諾書」之簽署 ● 完成並維持 100%新供應商「企業社會責任書」之簽署 ● 完成並維持 100%供應商取得 ISO 9001 認證 ● 完成 93%供應商取得 ISO 14001 認證，關鍵供應商 100%取得認證 ● 完成並維持 100%供應商符合 RoHS 及 REACH 規範 ● 完成並維持 100%原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠 ● 完成並維持 100%供應商系統稽核
行動方案	外包管理規範新增 ESG 內容
如何管理	
投入資源	稽核人力資源
回饋機制	供應商評鑑調查、供應商會議、電話、郵件
評估機制	統計廠商回覆與驗收證書
未來規劃	

2023 年目標 完成50%關鍵供應商進行ISO14064之內訓。

提供品質穩定，永續服務的供應商，一直是敦泰電子永續發展的重要基石。近年隨著環境變遷，溫室效應引發生產成本的上升，迫使我們更重視整體產業鏈的永續，我們除了既有監督供應商品質、服務、交期管理等議題外，更逐步制定相關永續發展政策期望供應商可以落實永續環境、社會及公司治理面之風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

供應鏈管理策略

敦泰電子管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準、品質要求之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保之要求。為達到此一目標，供應商需取得國際管理系統標準 ISO 9001 證書，以及特定企業需符合法規要求取得 ISO 14001 認證，同時推行 ISO 45001、IECQ QC080000，連同 RBA (責任商業聯盟行為準則) 導入供應鏈，要求供應商簽署承諾書。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發降低環境衝擊的材料和製程，對此，敦泰電子之供應商亦認同並全力朝永續發展目標邁進。

2022 年間供應鏈無因違反相關法規承諾而產生重大變革。

供應鏈管理程序

依照供應商管理策略之各項承諾完整建立於「供應商評鑑管制程序」，依序為「供應商評鑑」、「新產品導入」、「定期管理」及「持續改善」4 個階段逐項展開，以達到良好的供應鏈管理。

1. 新供應商導入：新供應商列為合格供應商前，針對其品質系統管理、工程技術能力、生產品質管理、環保要求管理等相關重點項目進行評鑑，並組成稽核小組(其成員包含品管/工程/採購等相關人員) 進行實地稽核 (包含綠色產品 HSF 管理) 並要求供應商針對稽核缺失提出改善，同時也考量確保可滿足要求的品質和安全

性、具競爭力的價格、遵守指定的交貨期、對環境保護的考量、法令以及社會規範的遵守、對人權和勞動安全衛生等的考慮以及禁止向引發社會紛爭的地區進行採購，以確保新供應商符合敦泰電子的品質、交期、經濟面、環境面及社會面準則要求。

2. 適時與供應商簽署合約，並明訂品質、環境及安全衛生等規範遵循，作為供應商風險控管之準則。
3. 敦泰電子依據 ISO 9001 外包商管理辦法，進行供應商評鑑，將供應商對產品影響性及重要性進行問卷調查及評分分級管理。
4. 合格供應商量產:供應商經相關驗證後，符合敦泰之要求後始列入合格供應商，並進行量產。
5. 不合格供應商:供應商若無法滿足敦泰之需求及連續 2 年發生重大客訴，經審查後從合格供應商名冊除名，2022 年度未有須從合格供應商名冊除名之供應商及違反本公司環境與社會面評鑑準則之供應商。

供應商管理流程



供應商首次實地評鑑

由權責部門提出「供應商評鑑申請單」經核准後，召集相關單位組成評鑑小組，依「供應商評鑑成績表」之項目，對供應商之製造能力、品質管理能力、產品是否符合環境管理物質需求、企業社會責任符合程度及 ESG 關注程度進行實地評估。

合格之供應商須提供資料

1. 評鑑結果為合格供應商者，權責部門需要求供應商提供營業執照、銀行帳戶資料，並簽回與品質相關的「採購合約書」、「環境有害物質不使用保證書」、「保密合約」、「敦泰電子品質合約書」，以及敦泰電子依據 RBA 要求訂定的「企業社會責任承諾書」、「廉潔承諾書」，除宣告本公司盡力搭建起友善工作環境、注重員工健康安全以及符合勞工與道德標準之社會責任管理體系外，也透過「企業社會責任承諾書」要求供應商夥伴共同關心並落實友善職場環境、職場健康安全、環境保護及勞工權益保障與誠信經營道德規範等企業社會責任，共同邁向永續發展。

2022 年新供應商簽回「企業社會責任承諾書」比例為 100%。

2. 主要供應商皆需要通過 ISO 9001 認證，未通過驗證者應提驗證計劃，或由採購監督以取得 ISO 9001 驗證為目標。

2022 年包括 COG 封測廠/傳統封測廠共 28 家供應商均取得驗證證書，達成率 100%。

3. 敦泰電子依據責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 之責任礦產計劃 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 要求供應商提出不使用衝突地區物質的「無衝突礦產承諾書」，予以確保敦泰電子產品之原材料均採用責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 認證之冶煉廠，並以 RMI 之衝突金屬調查範本 (CMRT, Conflict Minerals Reporting Template) 做為調查表，要求供應商披露所提供原材料使用的金屬 (包含鈹(Tantalum)、錫(Tin)、鎢(Tungsten)、金(Gold)等(以上四種金屬簡稱 3TG))皆非來自於衝突礦產區域，以落實敦泰電子衝突礦產採購政策，並保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範(DRC Conflict-Free)。

2022 年達成率為 100%。

4. 敦泰電子訂定「環境危害之有害物質管理辦法」，產品符合適用的有害物質法律法規，如歐盟法規(RoHS、REACH 及 WEEE 指令) 等及客戶的要求。本公司設計、製造的產品所使用的原物料、半成品、成品、包裝材料、輔助材料、耗材及外購品等，如本標準中未明確規定的物質或用途，而敦泰電子客戶或法令中已經禁止使用或限制使用，仍遵照客戶要求和法令執行。敦泰電子對於供應商之現有交易材料已做完整的產品物質調查，要求所有協力廠商配合，提供材料內含的物質含量報告，做為敦泰電子人員選擇供應廠商及材料之必要依據。

2022 年符合無有害物質之達成率為 100%。

2022 年新供應商取得相關認證比例

驗證完成比例	家數	經濟面		環境面		社會面		
		ISO9001	IATF16949	ISO14001	QC080000	ISO45001	社會責任管理 RBA	廉潔承諾書 企業社會責任承諾書
新廠商	1	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%

2022 年供應商取得相關認證比例

認證項目		取得家數		比例		取得家數		比例	
經濟面	ISO9001	28	100%	9	100%	1	100%		
	IATF16949	23	82%	9	100%	1	100%		
環境面	ISO14001	26	93%	9	100%	1	100%		
	QC080000	17	61%	8	89%	1	100%		
社會面	ISO45001	23	82%	9	100%	1	100%		
	社會責任管理 RBA	5	18%	3	33%	0	0%		
承諾書簽署	廉潔承諾書	28	100%	9	100%	1	100%		
	企業社會責任承諾書	28	100%	9	100%	1	100%		

總廠商數：28 關鍵廠商數：9 2022 新廠商數：1

2022 年供應商取得相關認證比例(區分 COG 封測廠/傳統封測廠)

驗證完成比例	家數	經濟面		環境面		社會面		
		ISO9001	IATF16949	ISO14001	QC080000	ISO45001	社會責任管理 RBA	廉潔承諾書 企業社會責任承諾書
COG 封測廠	9	100%	78%	89%	56%	89%	22%	100%
傳統封測廠	19	100%	84%	95%	63%	79%	16%	100%
合計	28	100%	82%	93%	61%	82%	18%	100%

合格供應商之定期評鑑

針對有交易且經過進料檢驗之供應商，每年進行定期評核。針對供應商稽核時所開立的缺失項目，皆有設改善目標(≤30 天)，2022 年完成有投產之 17 家供應商系統稽核，主要缺失為環境面與社會面之相關認證，敦泰電子將持續要求供應商改善。

供應商稽核

敦泰電子除供應商首次評鑑外，對既有投產之供應商均定期每年進行相關稽核與審查，以符合品質、成本、交期及企業社會責任要求。稽核項目包括品質管理系統、環境面篩選準則(包含符合綠色產品管理要求、ISO 14001 環境管理系統取得認證)、社會面篩選準則(ISO 45001 職業安全衛生管理系統取得認證、RBA 社會責任管理)。

2022 年實際達成率為 100%。

2022 年度完成稽核家數及比例

投產供應商家數	17
QSA 稽核數	17
稽核完成比例	100%

供應商除名

供應商違反如違反 RoHS 法令、勞工或道德等相關重大法規、法令，或發生重大品質不良事件或季評核連續兩季成績未達標準者，採購得以簽呈方式呈請總經理核准。將未能符合需求之廠商於合格供應商名錄中除名，同時尋找新替代供應商，2022 年並未發生此情事。

供應商在地採購

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2022 年聯合國氣候變化大會(COP27)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。今年目標雖維持將升溫控制在攝氏 1.5 度的決心，也重申全球在 2030 年前要減碳 43 至 45%。敦泰電子亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害，因應敦泰客戶群多在非台灣區域，故在非台灣區域之採購廠商逐年擴展，廠商數量佔比已達 50%，可見敦泰電子落實在地採購的計畫。

採購廠商比例

地區\年度	2020	2021	2022
台灣地區	55%	48%	50%

地區\年度	2020	2021	2022
非台灣地區	45%	52%	50%

綠色採購

敦泰電子為求地球永續發展及減輕非必要之資源耗費，致力支持綠色採購之理念，為實踐永續採購精神，近年積極汰換辦公室及廠區內的老舊耗能設備，改採購有節能標章的空調、空壓機、冰箱、桌上型電腦、筆記型電腦、液晶顯示器等，新辦公室全面安裝新式平板燈。

為響應綠色採購，成為低碳企業，未來敦泰電子將制定綠色採購之政策，將優先採購政府單位所認可的環保標章之產品，事務型產品也將考量節能、環保、低污染之產品，如(印表影、影印耗材、電器用品等)，並對內加強宣導，確認為必要物品且不過量採購，另要求盡量減少一次性產品之購買，應考量可重複利用或耐久使用之物品，以確實達到節能減碳之精神。

近三年綠色採購金額比例

年度	2020 年	2021 年	2022 年
綠色採購 (%)	99.65%	99.58%	99.96%

守護綠色環境

4.1 氣候變遷風險與因應策略

管理方針	
重大主題	氣候變遷風險與因應策略
政策方向	藉由持續關注氣候變遷風險與機會，研擬對應之策略。
核心目標	蒐集掌控國際趨勢與法令法規之變化，審視氣候變遷對應運作績效，降低公司營運風險、達成企業永續發展目標。
績效成果	2022 年如期依照 TCFD 架構分析評估、研擬對應方案。
行動方案	● 每年進行氣候變遷風險與機會評估 ● 依照每年評估結果擬定對應方案 ● 每年持續監控對應方案之成效 ● 董事會督導小組計劃及執行
如何管理	
投入資源	永續發展小組評估及提出實施方案
回饋機制	評估及採取溫室氣體減量措施
評估機制	每年盤查溫室氣體排放量，與過去年度排放量比較。
未來規劃	
短期目標	落實依照TCFD及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應
中期目標	取得ISO 14064-1溫室氣體盤查第三方查證通過
長期目標	2050淨零排放為目標

因應全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，敦泰電子為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，於 2022 年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展小組下各成員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，由董事會監控執行成效。

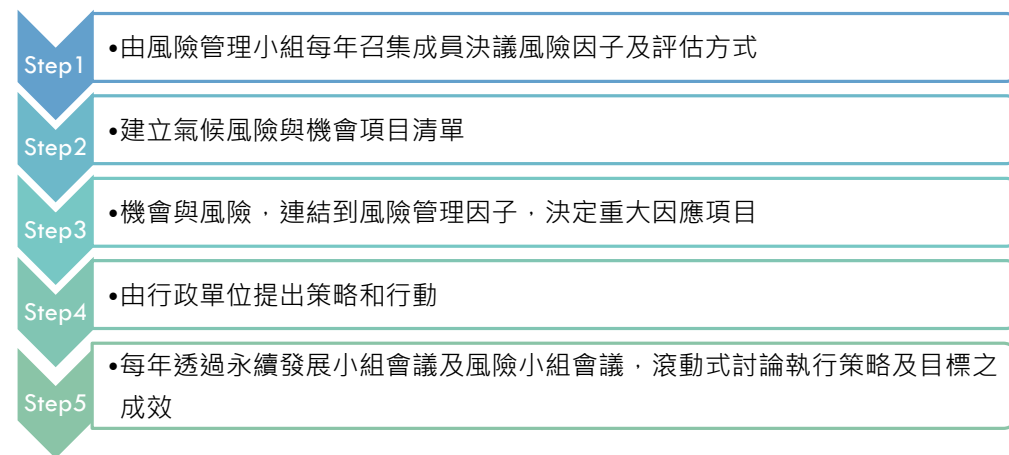
治理

敦泰電子已設置永續發展小組，由公司治理主管擔任小組召集人，每年定期召開會議，討論議題包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險與機會、能資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，擬定實施方案以掌握機會開創新局、降低營運風險，並定期將執行狀況向董事會報告。

策略

有鑑於氣候變遷之相關風險和機會，將影響本公司之營運策略與財務運作之規劃，敦泰電子參考 TCFD 之架構，並同步使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，以十年期(a decade)為考量公司長期營運發展週期，並定義短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。

風險管理



敦泰電子依循上圖流程進行風險鑑別、評估及管理，透過永續發展小組會議討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容參酌 TCFD 建議之架構，並針對轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)進行討論與鑑別，彙整如下表：

2022 年度短中長期氣候風險表					
編號	項次	氣候變遷風險議題	財務影響	風險等級	時間範疇
R1	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	造成營運	高	中期、長期
R2		強化排放量報導義務	成本上升，	中	短期、中期、長期
R3		現有產品和服務的要求及監管	降低獲利	中	短期
R4	技術	以低碳商品替代現有產品和服務		中	長期
R5		低碳技術轉型的成本(供應商)		中	中期、長期
R6	市場	原物料成本上漲		高	短期、中期、長期
R7	商譽	客戶偏好轉變		中	中期、長期
R8	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高		低	中期
R9	長期性	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化		中	中期、長期
R10		平均氣溫上升		中	中期、長期
R11		海平面上升		中	中期、長期

2022 年度短中長期氣候機會表					
編號	項次	氣候變遷機會議題	財務影響	機會等級	時間範疇
O1	資源效率	減少用水量和耗水量	降低營運	低	中期、長期
O2		使用更高效能的供應商	成本，提升	中	中期、長期
O3		回收再利用	獲利	中	中期、長期

2022 年度短中長期氣候機會表					
編號	項次	氣候變遷機會議題	財務影響	機會等級	時間範疇
O4		提高建築物的綠能		低	長期
O5		採用更高效能的運輸方式		中	中期、長期
O6	市場	使用新技術	營運成本	中	中期、長期
O7	產品服務	開發新產品和服務的研發與創新	略提升，整體獲利提升。	中	中期、長期
O8	能源來源	使用低碳能源		中	中期、長期
O9	韌性	轉變至非集中式能源		低	中期、長期

註 1：短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。

本次評估結果，鑑別出 2 項應處理風險，分別為政策和法規面風險及市場風險，第 1 項議題政策和法規面為提高溫室氣體排放定價，氣候變遷因應法，將於 2024 年度針對直接排放或間接排放高排放產品徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來敦泰電子將於 2024 年實施溫室氣體盤查外，同時將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標。

第 2 項議題市場風險為晶圓原物料成本上漲，因氣候變遷包括歐盟 2023 年起試行徵收碳稅，造成晶圓原物料生產成本、加工成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為新產品研發設計以減少原物料使用為方針，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料及運輸等成本漲幅擴大。

指標目標

敦泰電子依據 TCFD 氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標：

- 一、 確立以 2050 淨零排放為目標，敦泰電子預計於 2024 年啟動 14064-1: 2018 溫室氣體盤查。
- 二、 持續每年降低溫室氣體排放量。

4.2 溫室氣體排放及能源管理

管理方針	
重大主題	溫室氣體排放及能源管理
政策方向	藉由節能循環方針及採購節能設備兩大方向進行
核心目標	逐年審視能源管理績效，降低公司能源成本、減輕環境負擔以達企業永續發展目標。
績效成果	啟用智慧節能空調系統，2022 年 9-12 月用電總計較 2021 同期降低 16%。
行動方案	● 新廠全面裝設平板燈及節能空調設備。 ● IT 機房出風口改成隔柵型式，提升出風效率及設置抽除熱氣設備，達到循環省能。 ● 室外機由共用改為獨立出風口，提升散熱效率。 ● 室內冷氣搭配 PLC 可程式控制，5 秒自動調回設定溫度，配合上下班自動啟停補入外氣循環。 ● 飲水機配合上下班自動開啟及停止運轉。 ● 印表機、影印機耗材、電器等用品往低碳設備方向採購。
如何管理	
投入資源	740 萬
回饋機制	逐年降低能源使用量
評估機制	每年統計節能成效
未來規劃	
短期目標	● 完成擬定人才培訓、策略目標、控管機制、內部查證及外部查證規劃，以利2024年導入ISO 14064-1: 2018溫室氣體盤查。 ● 2022年度中旬因廠址遷移，年中新舊廠重疊使用，2023電力節約及碳排放情形以較2022減少5%為目標。 ● 收集綠憑證及綠電資訊。
中期目標	● 取得ISO 14064-1溫室氣體盤查第三方查證通過。

長期目標	● 建立適當綠電採購廠商名冊。
	● 持續落實與評估節能省碳目標。
	● 預估2040年購買綠電取代目前主要用電，減少範疇二之碳排放量。
	● 使用再生能源並提高再生能源使用率。

敦泰電子為確保環境管理有效性。藉由導入 ISO14001 環境管理系統進行系統性管理，從設定環境政策、環境目標、展開到相關管制措施，逐年審查運作績效，來降低公司營運成本、減輕環境負擔，並提高員工環境意識及守法行為，以達到企業永續經營之理念。在敦泰電子產品的設計生產與經營過程中充分考慮對環境及安全的影響，本著預防思想，持續不斷改善，本公司奉行下列環境目標：

環境目標

- 一、 採用新型技術：使用環保材料及新生產工藝，減少生產過程中所產生之環境衝擊及危害風險。
- 二、 實施危害預防：定期識別環境因素及重大危險源，制定管理方案，執行監督。
- 三、 遵守法律法規：遵守國家、地方及行業相關法律法規，做守法企業。
- 四、 承諾持續改善：持續改善環境污染與健康危害，提升環境與健康安全績效。
- 五、 落實環安訓練：落實環安教育訓練及安全管理，提高環保與健康安全意識。

4.2.1 能源管理

地球能資源有限，敦泰電子之營運活動為辦公室型態，皆為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。2022 年 6 月從租賃的辦公室遷移至自有辦公室，除讓員工更舒適辦公外，特別有自主處理節能減碳之環保作業。

於新辦公室裝設中央監控系統設備(PLC)，整合多系統，包括電表、UPS、變頻多聯室外機、IT 機房等溫溼度，更好監控調整溫溼度，減少不必要的浪費。

新辦公室投入 740 萬在節能減碳；

- 購置中央監控系統設備，調控溫溼度。
- 改以平板燈節省用電 35.27%。
- 西區窗均裝隔熱膜。

檢視 2022 年相較於 2021 年之用電量增加，主要因為 6 月搬遷至新廠區，使用坪數較去年增加，且搬遷後 7-8 月適逢夏季用電高峰，辦公區冷氣試運轉調整與測試，故用電較舊廠區高 6.32%；9-12 月份以後便開始實施節能措施，包括進行工程控制改善、行政宣導、燈具與飲水機縮短使用時間措施，與去年同期比較降低 16%，顯示出節能之效率，2023 年將以比 2022 年降低 5%為目標繼續努力。

能源使用

能源使用統計

單位:GJ

年度	電力(度)	電力(GJ)	總能源耗用
2020	1,747,281	629.02	629.02
2021	1,759,492	633.42	633.42
2022	2,035,707	732.85	732.85

註:1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為10⁹焦耳。

能源密集度

能源密集度

單位:GJ /每坪

年度	電力(GJ)	廠區(坪)	總能源耗用
2020	629.02	2207	0.285
2021	633.42	2207	0.287
2022	732.85	4033.91	0.182

4.2.2 用水管理

本公司營運活動以辦公室活動為主，未從事產品之生產、製造，故無製程用水需求，取用水為自來水，皆用於生活用水。本公司對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊，2022 年無不法污染之情事發生。本公司將持續推動節約用水及省水標章產品使用。

年度	平均人數	水	
		耗水總量(ML)	污水排放量(ML)
2020	395	8.47	0.002
2021	434	7.61	0.001
2022	420	4.89	-

註：1.單位以百萬公升(ML)

2.2022 年下半年因新廠房無獨立水表，僅計算 1~6 月，汙水由園區統一處理。

4.2.3 溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，敦泰電子雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，敦泰電子自行實施溫室氣體盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。計畫於 2024 年度開始導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查。

直接溫室氣體排放(範疇1)

敦泰電子所擁有或控制的排放源，直接的排放源為廠區公用設備使用之冷媒、二氧化碳滅火器、及化糞池所產生。

能源間接(範疇2)及其他間接溫室氣體排放(範疇3)

敦泰電子間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(範疇3)將於2024年進行盤查量化與揭露。

敦泰電子-依排放源類型分析排放量統計					
排放源類型		範疇 1	範疇 2	範疇 3	總排放當量
		直接排放	能源間接	其他間接	
2020 年	排放當量 (公噸CO ₂ e /年)	-	900.27	-	900.27
2021 年	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	-	895.60	-	895.60
2022 年	排放當量 (公噸CO ₂ e /年)	87.98	1,039.81	-	1,127.79

註：範疇 1 自 2022 年開始統計，範疇 3 將自 2024 年開始統計。

年度	平均 人數	直接排放 (Scope 1)	水電		能源間接 (Scope 2)溫 室氣體排放量 (tCO ₂ eq/yr)	人均溫室氣 體排放量 (tCO ₂ eq/y r-人)
			用電總量 (KWh/yr)	用水總量 (度數)		
2020	395	-	1,747,281	8,470.0	900.27	2.28
2021	434	-	1,759,492	8,752.9	895.60	2.06
2022	420	87.98	2,035,707	4,891.3	1,039.81	2.68

4.2.4 廢棄物管理

敦泰電子為專業之積體電路設計公司，主要從事各種積體電路之開發設計及測試，藉由提升產品之材料、尺寸及效能，以期達到資源最大限度永續使用之目的，除此以外，積極減少廢棄物及降低生產成本，透過改善製程及操作管理以降低廢料之產生，並開發及選用無污染及低污染設計製程。另將委外 IC 生產不良品透過有效之管理程序回收，降低資源的浪費。最主要廢棄物為員工辦公區所產生之一般生活垃圾，係經合格廠商進行一般事業廢棄物申報；本公司無有害廢棄物之產生。透過良好的廢棄物管理機制，2022 年無因違反環保法規之相關規定而遭主管機關開立相關環保罰則之情事。

廢棄物處理量				單位:公噸	
統計項目\年度	2020	2021	2022	處置方式	處置位置
廢紙箱	1.530	1.507	1.202	回收	離廠
廢塑膠	1.278	1.727	1.594	回收	離廠
廢 IC	0.906	0.999	0.672	回收	離廠
總量	3.713	4.233	3.468	回收	離廠

友善企業職場

敦泰電子重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準與福利，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；同時擁有完善的人力資源管理系統，提供豐富且多元的教育資源，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，敦泰電子建立並落實 ISO 45001 職業安全衛生管理制度，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康，讓全公司優秀人才共同合作與成長，創新與研發產品開發，發揮個人價值達到永續經營的目標。

5.1 人才基石

人權保障

敦泰電子重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。敦泰電子的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，敦泰電子遵循國內的勞動人權法令，訂相關辦法嚴格保障每一位員工在敦泰電子的工作權益，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，設置檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，敦泰電子 2022 年度未有違反人權的紀錄。

敦泰電子亦配合客戶稽核，進行人權相關的危害鑑別與風險評估，並定期召開「社會責任管理審查會議」，期望透過定期檢視，及早發現重大風險項目並即時採取因應措施，以降低可能對企業造成嚴重損害之風險；同時藉由審查會議，向高階主管呈報高風險項目、具體控管策略與措施，以利管理階層監管社會責任相關風險，並適時調整作法，善盡企業責任。

員工統計

敦泰電子為專業之積體電路設計公司，屬高科技專業領域，對於人員能力具高專業需求，人才養成不易，故我們期望透過福利制度及友善職場環境減少人員異動，達成人才永續。

具體而言，IC 設計產業需要長久穩定人力，全體員工以不定期契約類型（即正職員工）為主，敦泰電子提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

敦泰電子台灣營運據點聘用本土在地人才擔任高階主管的比例為 100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。

2022 年員工分布

截至 2022/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30 歲以下	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
	30-50 歲	男	92	22%
		女	9	2%
		小計	101	24%
	50 歲以上	男	20	5%

截至 2022/12/31	年齡	性別	人數	比例
一般員工	30 歲以下	女	2	0%
		小計	22	5%
		男	66	16%
		女	15	4%
	30-50 歲	小計	81	20%
		男	156	37%
		女	50	12%
		小計	206	49%
	50 歲以上	男	10	2%
		女	0	0%
		小計	10	2%

註:以投保人數計算，未加保在敦泰電子者不列入計算 ex. 派遣、顧問、外派

身障人士聘用	男	5
	女	1
	合計	6
外籍人員聘用	男	0
	女	0
	合計	0

全職與兼職員工統計

統計/年度		2020 年		2021 年		2022 年	
員工總數		402		434		420	
勞雇合約		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	339	0	352	2	342	2
	女	63	0	79	1	75	1
地區	台灣	398	0	431	0	414	3

統計/年度		2020 年		2021 年		2022 年	
海外		4	0	3	0	3	0
勞雇類型(註 1)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	339	0	354	0	344	0
	女	63	0	80	0	76	0
地區	台灣	398	0	431	0	417	0
	海外	4	0	3	0	3	0

註 1：勞雇合約分為非固定期限員工（正職）與固定期限員工（臨時、短期、季節、派遣、外勞、技術生、實習生）。

非員工的工作者(派遣)

統計/年度		2020 年		2021 年		2022 年	
工作者總數		4		4		3	
契約類型		派遣	其他類型	派遣	其他類型	派遣	其他類型
性別	男	2	1	3	0	2	0
	女	1	0	1	0	1	0
地區	台灣	3	0	4	0	3	0
	海外	0	1	0	0	0	0
工作類型		技術員/ 作業員	技術顧問	技術員/ 作業員	技術顧問	技術員/ 作業員	技術顧問
性別	男	0	0	0	0	1	1
	女	0	0	0	0	1	0
地區	台灣	0	0	0	0	0	0
	海外	0	0	0	0	0	0

2022 年新進及離職員工

截至 2022/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30 歲以下	男	31	47%
		女	10	67%
		小計	41	51%
	30-50 歲	男	30	12%
		女	9	15%
		小計	39	13%
	50 歲以上	男	8	27%
		女	0	0%
		小計	8	25%

註：小計的比例為 2022/12/31 基準日當天，該分類人數佔全公司這個分類人數的佔比。

截至 2022/12/31	年齡	性別	人數	比例
離職員工	30 歲以下	男	13	20%
		女	6	40%
		小計	19	23%
	30-50 歲	男	56	23%
		女	12	20%
		小計	68	22%
	50 歲以上	男	8	27%
		女	3	150%
		小計	11	34%

5.2 薪酬福利

管理方針	
重大主題	薪酬與員工福利
政策方向	敦泰電子將員工視為公司資產，提供同仁穩定的工作環境與優質的薪酬福利，讓其在敦泰樂在工作、享受福利。
核心目標	敦泰致力於提供員工優質的工作條件，提供同仁競爭力的薪酬福利與各項福利措施來吸引與留任人才。
績效成果	福委會各項福利補助與活動辦理： ● 福利補助（結婚、生育、住院、喪儀禮金）、生日賀禮、年節禮金、旅遊補助、社團活動。 ● 公司活動、特約商店合作。 ● 補助金額：台灣地區各項福利補助金額總為 22,765,240 元/新台幣(包含婚喪喜慶補助、社團費用、聚餐、節慶活動等)。
行動方案	● 薪酬政策 ● 團體保險/勞工健康檢查 ● 福委會各項補助與活動辦理
如何管理	
投入資源	福委會、全體同仁。
回饋機制	同仁需求調查、同業薪資調查。
評估機制	滿意度調查
未來規劃	
2023 年目標	持續辦理員工相關福利活動，讓員工感受到公司的用心照顧，滿意度調查持續達70%以上。

敦泰電子依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，敦泰電子為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷

發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間，整體而言，敦泰電子的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

其次，敦泰電子不同性別員工、間接員工，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，男女之基本薪資及薪酬相當。此外，就基層人員薪資來說，敦泰電子非主管人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於法定最低工資。

再者，敦泰電子依職工福利條例設立「職工福利委員會」，定期召開會議研商如何促使公司福利措施更加完善，以增進公司同仁福利，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良好互動。

員工福利

福利類別	福利項	補充說明
法定福利	勞健保	員工報到當天即依法令規定投保。
	勞退提撥	凡員工報到當天進行勞退新制提撥 6%。
	特別休假	依照勞基法滿一定期間者，享有特定天數年假，年假可預先使用。
	育嬰假、產假	依照法規給予相關假勤。
	產檢假、陪產檢假及陪產假	依照法規給予相關假勤。
	定期健檢	每年舉辦全公司員工健康檢查。

福利類別	福利項	補充說明
公司福利(包含職工福利委員會)	彈性休假	除依法規給予的假勤外，公司另外提供之休假。
	年終獎金	視營運狀況，提供員工年終獎金二個月。
	節慶禮券	到職滿三個月，春節、勞工節、端午節、中秋節享有禮券。
	婚喪喜慶補助	含生育禮金、結婚禮金、喪葬補助、住院慰助、生日禮券。
	員工旅遊	每年舉辦國內/外員工旅遊。
	社團活動	多項社團活動及健身房。
	節慶活動	視年度規劃舉辦節慶活動(ex.中秋節烤肉、工程師節、家庭日、冬至湯圓...等)。
	聚餐補助	每年兩次聚餐補助，增進部門同仁間感情交流。
	員工持股	到職滿三個月同仁，可享有提撥固定百分比的薪資購買股票，公司同時提撥相同金額購買股票到員工帳戶。
	團體保險	團險包含定期壽險/意外傷害險/重大疾病險。
	保健室/哺乳室	提供員工照護需求。
	員工餐廳	提供舒適的用餐環境。
園區友善環境	健身房/瑜珈室	多項健身器材及瑜珈教室。
	接駁車 / 超商 / 會館 / 園區活動中心/健身房/泳池	新辦公室的園區，提供區內公司多項便利服務。

5.3 育嬰假

考量員工在工作之餘也能兼顧家庭發展，敦泰電子鼓勵有育嬰需求員工請領育嬰假，健全家庭照護，2022 年符合育嬰留停資格人數為 28 人(男性 25 人、女性 3 人)，實際申請育嬰留停之人數共 1 人(女性 1 人)。2022 年復職人數 1 人，復職率 50%。2022 年育嬰留停復職留任率為 50%。

項目	性別	2020	2021	2022
符合育嬰假申請資格人數	男	9	12	25
	女	2	3	3
	總數	11	15	28
實際申請資格人數	男	1	0	0
	女	2	3	1
	總數	3	3	1
應復職人數	男	1	0	0
	女	2	3	2
	總數	3	3	2
實際復職人數	男	0	0	0
	女	2	2	1
	總數	2	2	1
復職率	男	0%	0%	0%
	女	100%	67%	50%
	總數	67%	67%	50%
當年度復職滿一年人數	男	0	0	0
	女	1	1	1
	總數	1	1	1
留任率	男	0%	0%	0%
	女	100%	50%	50%
	總數	100%	50%	50%

註:未復職留任原因為個人生涯規劃，留空表示分母為 0，無法計算。

5.4 退休計畫

敦泰電子為安定員工退休之生活，藉以提高就職之服務精神，依據勞動基準法訂定員工退休管理辦法，明訂退休條件、給付標準及申請程序等事宜，並依法成立員工退休準備金監督委員會，每月提撥退休金並以員工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於台灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月底前將一次提撥其差額。自民國 94 年 7 月 1 日勞工退休金條例開始實行起，員工得選擇適用勞動基準法有關之退休金規定（舊制），或適用該條例之退休金制度（新制）並保留適用該條例前之工作年資（保留舊制年資）。對適用退休新制之員工，本公司每月依員工薪資 6% 提撥退休金至勞工保險之個人專戶。

5.5 職場安全

管理方針	
重大主題	職業安全衛生
政策方向	幸福企業無職災
核心目標	積極且用心持續為全體工作者打造既安心又安全可靠之工作環境
績效成果	● 新人訓及每年職業安全衛生教育訓練 3 小時，職安衛證照依法規規定回訓 ● 2022 年職業傷害為 0 件，SR=0、FR=0
行動方案	● 持續維持 ISO 45001 管理系統 ● 進行職業安全衛生管理系統 ● 進行廠內危害鑑別風險評估 ● 持續修訂作業管制標準 ● 訂定職業安全衛生目標方案
如何管理	
投入資源	● 每年固定展開內部及外部稽核作業，以達系統有效之管理 ● 職業安全衛生委員會成員 13 名(當然委員 5 名、勞工代表委員 8 名)
回饋機制	● 提供工作者諮詢參與管道，如：實體意見箱及內部網站 E-mail 申訴管道 ● 每季召開職業安全衛生委員會議
評估機制	● 公司籌組內部稽核小組進行 ISO 45001 自我檢視 ● 委託獨立第三方單位進行 ISO 45001 稽核
未來規劃	
2023 年目標	● 全盤落實法規規定項目 ● 加強各式緊急應變演練，提升員工應變能力 ● 增加健康促進講座，以保持員工身心平衡 ● 強化現場環境管理，維持零職業災害 ● 取得健康職場認證展延

敦泰電子為提供健康的工作環境，確保工作者安全，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

敦泰電子建立專業且專責的執行單位，負責建置 ISO45001 職業安全衛生管理系統，依要求制定環境與職業安全衛生政策，承諾符合並遵守政府及相關法規要求，進行持續改善以預防連續性污染的產生並達成零職災目標與符合設定的環安衛績效，此外本公司定期鑑別員工職安風險，並定期委託第三方驗證機構進行現場稽核，並將稽核報告透明地提供給公司客戶。竹北新辦公區於 2022 年經台灣漢德(TUV NORD)驗證取得 ISO 45001 證書，每年再行外部稽核查驗，惠及台灣地區員工及外包承攬工作者比例 100%，依此審核本公司管理體系運作的有效性。

敦泰電子以優於法規規定辦理每年全體員工健康檢查，蒐集員工年齡、工作與生活作息、作業環境特性等資訊與員工健康檢查結果，彙整分析健康風險與工作的關連性，經鑑別為高風險族群員工，每兩個月由臨場健康服務醫師到廠進行健康評估、提供建議，並執行異常工作負荷、母性健康保護、人因性危害預防計劃、傳染病防治諮詢及不法侵害等，本公司聘用專職專任之廠護人員定期追蹤與關懷，降低員工促發重大疾病的風險，並評估職業病的潛在危險。安排臨場職業醫師對健康檢查結果異常的員工個別健康指導與衛教，必要時協助安排就醫。

敦泰電子依照下列項目執行，以完備完善的職業安全衛生計畫：

職業健康安全政策

以員工安全衛生為核心、持續改善、全員參與、遵守法令。

職業安全衛生方針

1. 對提供安全健康的工作條件以預防與工作相關的傷害和不健康的承諾，並能適合於組織的目的、規模、所處的情境以及組織的職業安全衛生風險和機會的特定性。
2. 為制定職業安全衛生目標提供框架。
3. 對履行法規要求和其他要求的承諾。
4. 對消除風險及降低職業安全衛生風險。

5. 對職業安全衛生管理系統持續改善的承諾。

6. 對工作者及工作者代表諮詢及參與的承諾。

職業安全委員會

敦泰電子依據職業安全衛生法第 23 條，編列職業安全衛生委員會，委員 13 人，負責規劃、統籌職業安全衛生相關事務，並檢視、決議廠區內職業安全衛生推行狀況。每年定期開會，討論安全衛生管理、教育訓練實施計畫、環境監測、健康管理、職業病預防及健康促進等各項安全衛生議題，員工亦可將相關職安衛問題或建議回饋給勞工代表，或直接參與委員會進行溝通，或於既有的其他溝通管道表達，當員工有任何緊急事件、發現潛在風險、異常事項都可透過管道隨時回報，敦泰電子也確保不會有任何員工因為申訴、陳情而遭受到報復或懲處。

職場危害鑑別

為消弭潛藏於工作環境之危害，敦泰電子定期實施危害鑑別與風險評估活動，此活動藉由訓練合格之人員，找出公司可能會發生之安全、健康風險，依照危害因子予以權重，最後決定其風險等級。經評估後，將中高危害風險納入控管，制定改善目標對策，並定期追蹤改善成效。

職業安全衛生訓練

2022 年度職業安全衛生訓練成效

訓練課程	說明	達成情況
新進勞工安全衛生訓練	每名新進員工接受 3 小時的訓練	共計 13 人，共 39 小時。
安全衛生在職訓練	每名在職員工接受 3 小時的訓練	共計 399 人，共 1,197 小時。
消防逃生訓練	每半年度實施消防自衛編組演練	參訓人員為 86 人，共 129 小時。



消防逃生訓練

調查流程展開調查處理。

課程名稱: 2022 一般勞工安全衛生在職教育訓練(有聲檔)

返回課程資訊 免修

一般勞工安全衛生
在職教育訓練

上次播放至: 課後滿意度調查

修課資訊

總成績: 100.0分

上課時間: 2022/11/01~

講師: 林立涵

最後學習日: 2022/11/14 14:11

班次: 2022

通過規則:

☒ 依課程原有通過規則決定

100%

完成

參考文件

課程資訊						
其他						
難度: 無						
參考文件: 2022 一般勞工安全衛生在職教育訓練						
班次資訊						
班次名稱	上課時間	報名期限	講師	活動地點	修課人數	動作
2022	2022/11/01 ~	2022/11/01 ~	林立涵		報名人數: 339 尚餘名額: 沒有上限	開始學習

安全衛生在職訓練

職業災害統計

2022 年敦泰電子共 0 位同仁於工作時發生受傷事件，如有發生緊急事件將依照事故

5.6 健康促進

健康促進與維護

健康的員工維繫企業正常營運的基石，公司同仁平時肩負創新研發之工作責任，根據職安法規及同仁身心健康需求，敦泰電子透過衛福部國健署-健康職場認證健康促進標章(有效期間 2023 年 1 月~2025 年 12 月)及教育部體育署-職場運動企業認證(有效期間 2023-2025 年)，依每年健檢分析結果設定主題，例如健康減重活動、健走計步競賽、視力保健活動等活動促進員工健康。

此外亦提供實質支持及鼓勵員工參與多元的社團活動，運動社團有瑜珈社、籃球社、羽球社、輕有氧社、熱舞社、養生氣功社、拳擊有氧社、游泳社等八個，另有知性之音社，以及健身房提供同仁自由使用，讓同仁在工作之餘，有不同的選擇達到身心靈平衡。



健康促進標章



職場運動企業認證

菸害防制運動

菸害防制：規定室內工作場全面禁菸、並於入口處明顯處張貼禁菸標誌、不提供提供菸灰缸等與吸菸有關的東西、行政部提供戒菸教戰手冊自由領取。

健康促進活動

1.減重揪團競賽

活動日期	2022/04/06~06/30
參與人數	共 25 隊、75 人參加
活動成果	減重總公斤數：228.3 公斤(69 人參與後測)，平均每人減重：3.31 公斤

得獎隊伍：

名次	小隊名稱	團隊成績	隊員	獎金
第一名	今晚來點不一樣	26.2%	陳○瑄 林○玄 潘○霖	禮券 13,000 元
第二名	敦敦 CSH 天團	23.1%	廖○玄 陳○翰 劉○瑄	禮券 10,000 元
第三名	紅鯉魚與綠鯉魚與鱸	18.3%	楊○靜 黃○澤 唐○瑄	禮券 7,000 元
第四名	我不是胖，只是瘦的不明顯	17.9%	陳○娜 蔡○丞 蘇○心	禮券 4,000 元
第五名	熊熊瘦下來隊	16.5%	許○杰 江○男 王○皓	禮券 4,000 元
第六名	97841	14.8%	邱○吉 黃○一 林○宏	禮券 3,000 元
第七名	不正經 ONE	14.7%	黃○嘉 蔡○廷 陳○中	禮券 2,000 元

2.健走計步競賽

活動日期	2022/04/01~06/30
參與人數	全程參與 79 人
活動成果	合計步數 49144642 步，平均每人每天走 6836 步。以一步 50 公分計算，共走了 24572 公里，以環島 1 號線距離，約環島 26 圈。
得獎人數	50 人

3.健康講座

分類	講座名稱	參與人數
營養講座	享瘦這樣吃	23 人
運動講座	享瘦這樣動	21 人

4.體適能檢測、身體組成分析

活動日期	2022/9/13
參加人數	108 人



臨場服務醫師

每兩個月健康諮詢服務，2022 年諮詢服務總共 19 人次，廠區巡查並提供建議、人因危害預防現場指導。

作業環境測定

每半年進行一次測定，2022 年檢測結果，CO2、光照等皆在正常範圍；辦公室溫度可依區域各別調整。

相關社團活動

社團名稱	社長	活動時間
羽球社	羅○偉	每週一、二 18:30~22:00
籃球社	廖○宇	每週一、三 18:45~21:45
瑜珈社	蔡○彥	每週四 18:10~19:30
輕有氧	鄭○芸	每週二 12:10~13:10
熱舞社	顏○涵	每週一 18:30~20:00
養生氣功社	陳○靜	每週四 12:30~13:30
拳擊有氧社	黃○澤	每週三 18:30~19:30
知性之音	郭○圖	不定期舉辦講座及活動
游泳社	曾○軒	不定期舉辦活動
健身房	公司代表-李○坤	自由使用

5.7 員工溝通

管理方針	
重大主題	員工溝通
政策方向	建立良善的勞資關係，並讓同仁可放心的在無報復的友善環境中表達自己的意見。
核心目標	目標：打造良好的組織溝通文化，讓同仁的意見有效被聽見且及時被處理，讓勞資糾紛或再申訴事件零發生。 標的：每年四場次勞資會議、與董事長有約溝通會議。
績效成果	2022 年共舉行四場勞資會議、跨級溝通會四場，參與人次達 312 人。
行動方案	舉行與董事長有約溝通會議/勞資會議/性平會/跨部門溝通會議，不論具名或匿名反映，均以公正、保密、迅速的處理過程，解決同仁的疑惑。
如何管理	
投入資源	全體員工
回饋機制	員工申訴管道、員工意見箱、勞資會議
評估機制	會議次數、意見回饋完成率
未來規劃	
2023 年目標	● 定期辦理勞資會議 ● 董事長定期於慶生大會和同仁互動，傳達公司近期發展、營運狀況，消弭同仁對公司營運與福利發展不確定之疑慮。 ● 設置董事長信箱，每周安排專人收集同仁問題，並指派專人於一周內進行初步溝通。

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。敦泰電子恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，敦泰電子亦設有多元溝通管道，如：勞資會議、福委會議、新人關懷及生活交流道等多方管道打造雙方對話的可能與空間，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年敦泰電子勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

敦泰電子遵循相關勞動法規，當公司發生重大營運變化導致影響員工權益，將依勞動相關法令法規辦理提前預告，並及時向員工說明，若影響員工勞動權益或改變職務條件，敦泰電子絕對遵守《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》，在終止勞動契約前進行事前預告。為讓員工能夠盡情表達對公司及工作上所遇的問題，以及可能受到的委屈與不愉快，本公司提供多元溝通申訴管道，並確保相關的個資保護。

5.8 人才培育

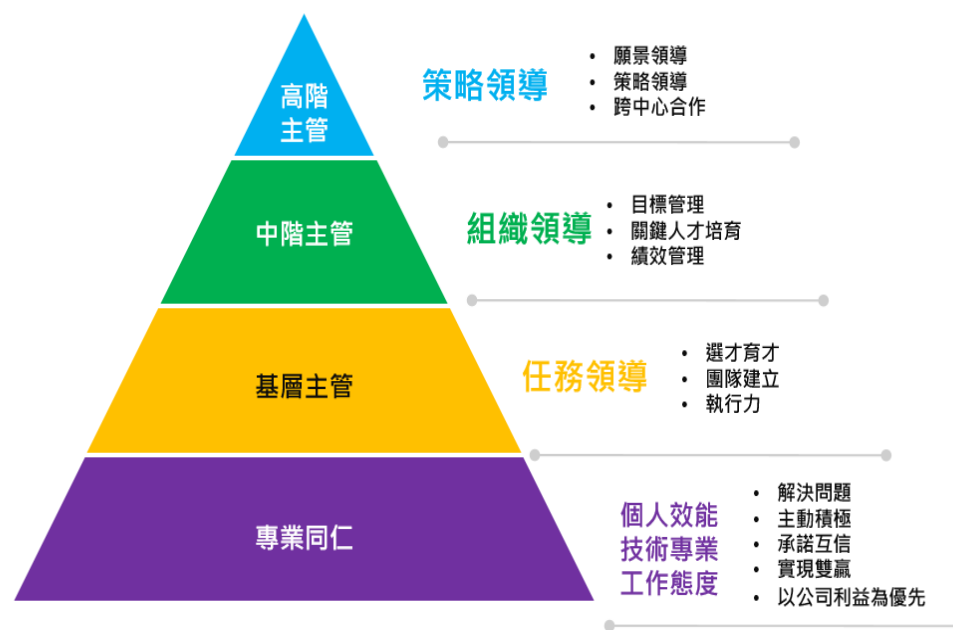
管理方針	
重大主題	人才培育與訓練
政策方向	針對不同對象提供適切的培訓，培育專業人才，強化公司競爭力。
核心目標	每人平均訓練時數達 10 小時。
績效成果	2022 年度教育訓練規劃是由同仁問卷調查與單位主管需求彙整產出，訓練單位進行課程規劃與安排，邀請同仁參與學習提升工作相關知識與技能。 2022 開課率為近三年新高，較 2021 年成長 10%，參訓人次較 2021 年成長 128%。 - 課後滿意度調查，課程「實用性」調查與「工作幫助」調查，皆達 90%以上。
行動方案	2022 年度教育訓練規劃是由同仁問卷調查與單位主管需求彙整產出，訓練單位進行課程規劃與安排，邀請同仁參與學習提升工作相關知識與技能。 - 建構完整教育訓練架構，每月定期開課，提升同仁專業知能。 - 全面提升同仁英語能力，發行每兩周發行一次英語電子報。 - 透過敦泰 e 學院數位學習平台，打造自主學習環境，學習再延伸、透過線上學習，讓同仁打破時間與空間限制無限學習，課程資源重複使用達最大成效。
如何管理	
投入資源	全體員工、教育訓練平台、外訓資源引進。
回饋機制	教育訓練意見調查表、主管訪談。
評估機制	統計與計算人員訓練時數/主管訓練驗收/線上系統驗收。
未來規劃	
2023 年目標	- 每人平均 10 小時。 - 辦理年度主管教育訓練(基層、中高階主管訓)。

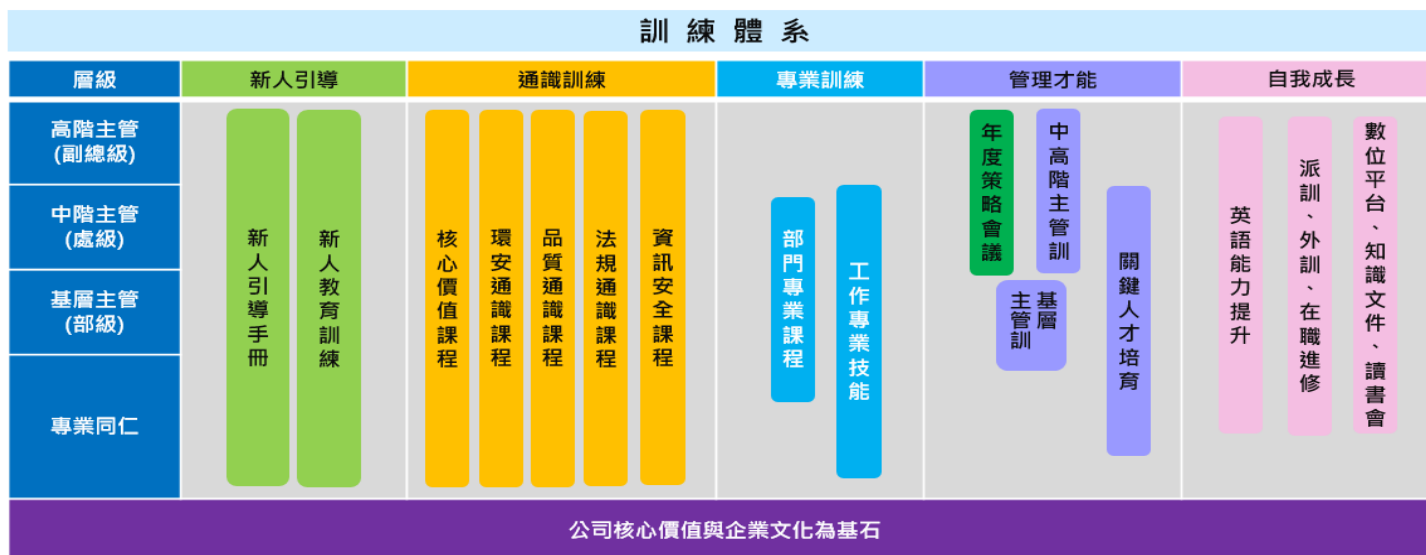
人才培訓行動

敦泰電子對於人才培育與發展一向不遺餘力，並致力提供員工一個開放多元的學習環境，除為新進人員及現有同仁規劃完善培訓體系，持續提升個人專業職能，使員工獲得最大的滿足；員工亦可透過參與內 / 外訓、學習主管 / 同儕的專業指導，或每月主動借閱公司圖書激盪思想，不斷自我挑戰向上成長。敦泰電子教育訓練宗旨緊扣著公司核心價值觀及公司策略性發展需求，故制定出培訓架構，分別高階管理、中階管理、初階管理及一般員工，也依照各單位設計相關訓練藍圖，針對專業能力、管理能力等領域提供完整的培訓計劃。藉由不同職能訓練，可讓新進同仁加速熟悉工作內容，融入公司文化，藉以凝聚公司向心力。此外，更是需要職場先進前輩傳承實務經驗不斷傳承給下一代新進人員。而針對資深員工，敦泰電子更是鼓勵學員跨出舒適圈，學習新技能，提升自我競爭力，讓世代經驗得以不斷傳承。

敦泰電子已訂定「教育訓練管理程序」，於每年進行年度教育訓練安排，並依公司發展所需之員工職能及技能，規劃 4 大類相應培訓課程如下：

人才培育體系如下圖





敦泰電子透過【敦泰 e 學院】線上學習平台，讓全體同仁可依照課程類別【新人訓練】、【通識課程】、【管理知識】、【專業知識】進行課程選擇；且公司內部也將實體課程錄制成線上課程，讓同仁能不受時間、地點所影響，能隨時隨地立即學習新知。為使同仁能更了解並有系統地管理所有學習歷程與記錄，讓同仁有更完整的在職訓練及資源。有了完整的訓練平台，可即時傳遞各種資訊及知識，有助於公司內部知識傳承外，更能提供部門間即時討論或合作的管道。上述課程與時俱進，除能增進同仁專業知能，提升員工整體素質，更期望藉由人才培育流程將敦泰電子經營績效不斷突破。

2022 年各階層人員受訓時數

職級	時數		人數		平均時數	
	男	女	男	女	男	女
一般同仁	2,928	908	225	67	13.01	13.55
基層主管	822	163	97	12	8.47	13.58
中高階	353	15	37	2	9.54	7.50
高階	27		10		2.70	0.00
小計	4,130	1,086	369	81	11.19	13.41

5.9 績效考核

敦泰電子提供給員工一個可以發揮長才的舞台，期許團隊能發揮專業職能，落實公司策略目標，敦泰電子人資部門依據「績效管理辦法」，透過績效目標的設定與評估，並結合績效訪談與評估，每年定期檢視員工績效達成程度，藉以衡量員工個人表現，並協助員工提升個人職場發展，進而提升組織及個人績效。若未達績效協助改善部分，將進行「員工績效改善計畫」，由主管和員工溝通績效考核結果，讓員工了解自己在工作中表現較為不佳的部分，並設定改善目標與方法，協助員工提升工作能力與績效表現。

敦泰電子績效評定遵循《績效管理辦法》以透明、公平之原則，絕不因性別、年齡、宗教等非工作表現之因素而有所差異，在考核機制中，使員工與各級主管充分了解自身工作目標與組織未來發展藍圖外，確保每位員工都能獲得公平之對待，人人擁有平等的升遷機會。

績效考核制度

期中評核					期末評核				
針對年初設定的專案完成目標，檢視並評核上半年度完成的狀況，藉由一對一的對談調整或展開下半年工作計劃與目標。					針對當年度工作表現進行一對一的回饋並評核同仁績效，過程中回饋同仁的表現、優勢及可持續發展的機會，以達到提升個人績效與組織目標的目的。				

2022 年依照績效考核制度，接受績效及職業發展檢核員工占比為 99%，未參加績效考核為董事長、到職未滿三個月員工、按摩師共計 5 人。

項目	男性			女性			小計		
	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比
主管職		110	26%		11	3%		121	29%
非主管職	340	230	55%	75	64	15%	415	294	70%
小計		340	81%		75	18%		415	99%

取之社會 回饋社會

社會關懷及回饋

敦泰電子為落實企業社會責任之承諾，以「取之社會、回饋社會」的理念，發揮對於社會之正向影響力，參與在地公共事務，藉由企業力量發揮社會影響力，推廣共享社會之理念，一同努力邁向永續且美好的未來社會。

培育學術人才～為擴充台灣半導體人才貢獻心力

2022 年產學合作總共投入經費共計 873 萬元。



清大半導體研究學院

企業座談會

參加學生約 110 位，包含半導體元件部、設計部、材料部、製程部等 4 大類組碩/博士學生。藉由此座談會安排技術副總與人資協理進行現場說明，讓學生對於敦泰電子領先同業的晶片設計能力、專業技術與全方位員工福利都有更多的認識，同時讓學生體認到目前在學校所學對應到未來的職涯，將會是無縫接軌的正確選擇。

專業授課-觸控檢測原理介紹與觸控顯示整合趨勢

參加學生約 90 位，包含半導體元件部、設計部、材料部、製程部等 4 大類組碩/博士學生。特別安排副總經理進行 2 個小時的專業授課，講授重點有自電容觸控與互電容觸控、顯示面板結構簡介與觸控與顯示功能整合等精彩內容，將累積多年的專業技術配合深入淺出的精闢解析，讓上課學生收穫滿滿，也對觸控顯示技術有更進一步的瞭解。

除與半導體學院合作共同培育外，與台灣 4 所大學開設 8 個技術研發專案計劃，參與及受益同學共 65 位，充實未來半導體人才庫。



清大半導體研究學院

關懷弱勢族群

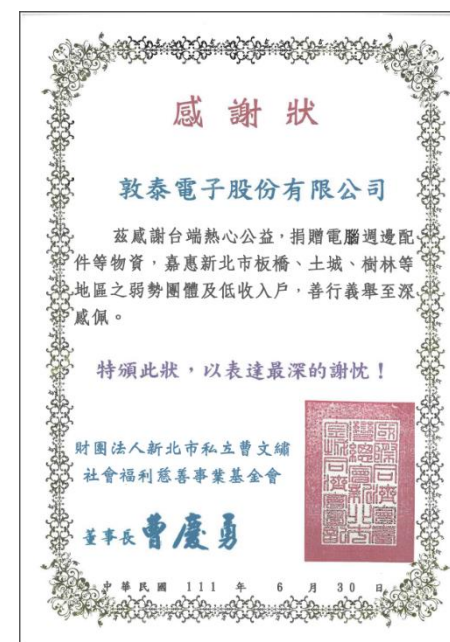
2022 年聘雇 6 位身心障員工，其中包括 3 位視障按摩師。

公司關心員工身心健康，聘請視障按摩師協助員工舒減工作壓力，短暫 15 分鐘藉由按摩師靈巧的雙手，幫助員工舒解疲累，消除疲勞提昇工作效率。



資源回收利用

將仍可用的資源提供有需要的團體，做更好的資源利用，增加循環經濟，減少地球耗能。



附錄一：GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	敦泰電子股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	本公司屬半導體產業，尚無 GRI 行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概况	12	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	本報告書無重編情形
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 永續供應鏈	31	
	2-7	員工	5.1 人才基石	40	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才基石	40	
治理	2-9	治理結構及組成	1.1.2 敦泰電子組織架構	14	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3 董事會運行	18	
	2-11	最高治理單位的主席	1.3 董事會運行	18	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	18 22	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	18 22	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.2 敦泰電子組織架構	14	
	2-15	利益衝突	1.3 董事會運行	18	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 董事會運行	18	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 董事會運行	18	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 董事會運行	18	
	2-19	薪酬政策	1.3 董事會運行	18	
	2-20	薪酬決定流程	1.3 董事會運行	18	
	2-21	年度總薪酬比例	--		最高個人年度總薪酬為公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	永續經營策略	4	
	2-24	納入政策承諾	永續經營策略	4	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	18 22	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 董事會運行	18	
	2-27	法規遵循	1.4 誠信經營 立足根本	21	
	2-28	公協會的會員資格	1.1.3 參與外部公協會	15	
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	4	
利害關係人議合	2-30	團體協約	--		公司未簽訂團體協約
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大議題鑑別與衝擊邊界	6	
	3-2	重大主題列表	重大議題鑑別與衝擊邊界	6	
*經營績效					

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.2 經營績效	16	
*公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.3 董事會運行	18	
*風險控管					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 風險控管	22	
*產品品質					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1 堅若磐石	29	
*永續供應鏈					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2 永續供應鏈	31	
*氣候變遷					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 氣候變遷風險與因應策略	35	
*能源及溫室氣體排放管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 溫室氣體排放及能源管理	37	
*薪酬與員工福利					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 薪酬福利	43	
*職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.5 職場安全	45	
*人才培育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.8 人才培育	51	
經濟面					
財務績效					

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經營績效	16	
	201-2	*氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險與因應策略	35	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2 薪酬福利	43	
	201-4	取自政府之財務補助	1.2 經營績效	16	
社會參與					
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.取之社會 回饋社會	54	
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 永續供應鏈	31	
反貪腐					
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.4 誠信經營 立足根本	21	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.4 誠信經營 立足根本	21	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4 誠信經營 立足根本	21	
*公司治理					
自訂主題	-	-	1.3 董事會運行	18	
*風險控管					
自訂主題	-	-	1.5 風險控管	22	
*產品品質					
自訂主題	-	-	3.1 堅若磐石	29	
環境面					

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*能源及溫室氣體排放管理					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	38	
	302-2	組織外部的能源消耗量	---		資訊取得不完整。組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下游耗電量無法取得。
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理	38	
	302-4	減少能源消耗	4.2.1 能源管理	38	
水資源管理					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2.2 用水管理	38	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2.2 用水管理	38	
	303-5	耗水量	4.2.2 用水管理	38	
*能源及溫室氣體排放管理					
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	39	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	39	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	39	資訊取得不完整，將自2024年開始統計
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2.3 溫室氣體排放	39	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.3 溫室氣體排放	39	
廢棄物管理					
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.2.4 廢棄物管理	39	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2.4 廢棄物管理	39	
*永續供應鏈					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 永續供應鏈	31	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	31	
GRI 414:供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.2 永續供應鏈	31	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	31	
社會面					
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才基石	40	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 薪酬福利	43	
	401-3	育嬰假	5.3 育嬰假	44	
勞雇關係					
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 薪酬福利	43	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職場安全	45	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職場安全	45	
	403-3	職業健康服務	5.5 職場安全	45	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職場安全	45	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職場安全	45	
	403-6	工作者健康促進	5.6 健康促進	48	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職場安全	45	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職場安全	45	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	5.5 職場安全	45	
	403-10	職業病	5.5 職場安全	45	
*人才培育					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.8 人才培育	51	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.8 人才培育	51	尊重員工職涯規劃，無過度協助方案
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才基石	40	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(1). 範疇一溫室氣體排放量 (2). 來自含氟化物的總排放量	量化	(1). 4.2.3 溫室氣體排放 (2). 此指標不適用於敦泰電子	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.2.3 溫室氣體排放	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	(1). 總能源耗損 (2). 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3). 採用再生能源的比例	量化	(1). 4.2.1 能源管理 (2). 能源採用外購電力占總耗電 100% (3). 尚未使用再生能源	
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.2.2 用水管理	本公司營運據點，非屬高水壓力地區。
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.2.4 廢棄物管理	
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法。	質化	5.5 職場安全	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	1.4 誠信經營 立足根本	2022 年無違反法規事件
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	5.1 人才基石	本年度範疇以台灣營運據點為主，未統計海外員工。
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含 IEC62474 物質的產品收入	量化	3.2 永續供應鏈	不符合 IEC62474 之產品收入比例為 0%
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	--	本公司非屬終端產品製造商，不適用。

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.2 永續供應鏈	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	1.4 誠信經營 立足根本	2022 年未發生法律事件造成的金錢損失。

附錄三：TCFD 揭露項目對照

面向	TCFD 揭露項目	對應章節
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	4.1 氣候變遷風險與因應策略
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	4.1 氣候變遷風險與因應策略
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	組織在氣候相關風險的管理流程	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	4.1 氣候變遷風險與因應策略
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	4.1 氣候變遷風險與因應策略

附錄四：永續會計準則 SASB 對照表

編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	4.2.1 能源管理 本公司無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m³)	4.2.2 用水管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	4.2.4 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%), 數量	5.5 職場安全
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.2.4 廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.2 永續供應鏈
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2022 年未發生法律事件造成的金錢損失。
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	參照下方附表

單位：仟顆/新台幣仟元

主要產品	產量	產值
人機介面應用相關晶片	309,234	9,623,959

附錄五：上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	報告書揭露章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候變遷風險與因應策略
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	4.1 氣候變遷風險與因應策略
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候變遷風險與因應策略
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候變遷風險與因應策略
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候變遷風險與因應策略
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候變遷風險與因應策略
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.1 氣候變遷風險與因應策略
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2.3 溫室氣體排放

排放源類型	範疇 1	範疇 2	範疇 3	總排放當量	確信機構	確信情形說明 (查證證書)
	直接排放	能源間接	其他間接			
2022 年 排放當量 (公噸CO ₂ e /年)	87.98	1,039.81	-	1,127.79	本年度	本年度
密集度 排放當量 (公噸CO ₂ e /人-年)	0.21	2.47	-	-	未實施確信	未實施確信

